



EL VALOR HUMANO
DE NUESTRA ORGANIZACIÓN

EL VALOR HUMANO DE NUESTRA ORGANIZACIÓN



**Descripción
CRS**



**Modelo de
Gestión RRHH**



**Modelo de
Gestión EFR**



**Responsabilidad
Social**

DESCRIPCIÓN CAJA RURAL DE SORIA



Antecedentes



Objeto Social



**Servicios y Actividades
CRS**



Balance Social



Organigrama

A N T E C E D E N T E S

Somos una Sociedad Cooperativa de Crédito Limitada, con domicilio social en Soria, constituida el 26 de septiembre de 1.960 como una cooperativa de crédito de ámbito provincial.

La entidad se encuentra inscrita en el Registro General de Cooperativas del Ministerio de Trabajo con el número 417 y en el Registro de Entidades Cooperativas de Crédito del Banco de España con el número 32 de la sección C.



Edificio Caja Rural de Soria 1982



Asamblea General. Imagen de archivo votación de socios, Caja Rural de Soria 1979



Asamblea General. Imagen de archivo Caja Rural de Soria 1979



Asamblea General. Imagen de archivo Caja Rural de Soria 1979



Asamblea General. Imagen de archivo Caja Rural de Soria 1983

O B J E T O S O C I A L

El objeto social de la Caja Rural viene constituido por la atención a las necesidades financieras de sus socios y de terceros mediante el ejercicio de las actividades propias de las entidades de crédito. A tal fin podrá realizar toda clase de operaciones activas, pasivas y de servicios que constituyen la actividad bancaria, así como la accesorio o instrumental de la misma, que se desarrollará principalmente en el medio rural con atención preferente a las necesidades financieras de sus socios.

Asimismo podrá contraer vínculos societarios o formar consorcios con otras personas físicas o jurídicas y ser miembro de los mercados organizados correspondientes, siempre que ello esté permitido por sus normas reguladoras, a fin de facilitar y garantizar las actividades empresariales que desarrolle para la consecución de su objeto social.

Esta actividad se lleva a cabo a través de las 37 oficinas en la provincia de Soria y 14 en las provincias de Madrid, Guadalajara, Logroño, Valladolid y Zaragoza.



Plantilla de Medios Técnicos el día Solidario del Seguro



Oficina Francisco de Ágreda, Soria



Oficina Principal, Soria.



Oficina de Guadalajara



Oficina de Estatua Labrador, Logroño



Cosechadora trabajando en un campo de trigo

SERVICIOS Y ACTIVIDADES BANCARIAS CAJA RURAL DE SORIA

Algunos de los servicios y productos financieros de la Caja son:

Productos de Activo:

- Prestamos.
- Créditos.
- Leasing.
- Confirming.
- Factoring.
- Cartera.

Recursos:

- Libretas de ahorro.
- Cuentas Corrientes.
- IPF.
- Aportaciones Capital.
- Fondos de Inversión.
- Valores.

Servicios Bancarios:

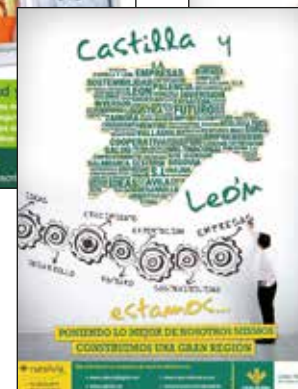
- Cheques.
- Transferencias.
- Retiradas de efectivo.
- Seguros: Vida, Patrimoniales, Broker, Planes de Pensiones.
- Medios de Pago: Tarjetas de crédito y débito, TPVs, cajeros automáticos.
- Comercio Exterior.
- Banca Empresa.
- Banca Personal.
- Banca Privada.
- Agro-servicios.
- Banca electrónica.
- Cajas de seguridad.
- Cambio de divisa.



Firma Convenio Alzheimer



Campaña Nómina/Pensión Solidaria



Resumir en pocas palabras las actividades de Caja Rural de Soria es una tarea poco menos que imposible.

Los patrocinios más destacables de la Caja al margen del Club Deportivo Numancia se enmarcan dentro del proyecto Joven IN.

El objetivo de estas colaboraciones es poder crear una comunidad de jóvenes en torno al deporte, la cultura y el emprendimiento.

Destacamos:

1. Club Deportivo San José /Futbol.
2. Club Deportivo Calasanz /Futbol.
3. Club Atletismo Numantino /Atletismo.
4. Club Atletismo Politécnico /Atletismo.
5. Club Atletismo Caja Rural /Atletismo.
6. Club Gimnasia Duero / Gimnasia Rítmica.
7. Club Gimnasia Soria / Gimnasia Rítmica.
8. Club de Entrenadores de Futbol (CENETC).
9. Club Balonmano Soria /Balonmano.
10. Club Vóley Soria /Vóley.
11. Club de Baloncesto Fuente del Rey / Baloncesto.
12. Laguna Negra / Hockey.
13. Joven Orquesta de Soria.



Detalle de un partido del CD Numancia

Desde Caja Rural de Soria estamos convencidos de que apoyando y colaborando con iniciativas sociales como el deporte y la cultura contribuimos al futuro en nuestra provincia.



Carrera de atletismo del Ranking Running

A lo largo de este año se han editado libros, producido vídeos, organizado conferencias, conciertos.

Todos estos proyectos e iniciativas tienen como objetivo buscar la proximidad de nuestros socios respondiendo a sus necesidades.



Inauguración del Festival Internacional de Cortos ciudad de Soria

La forma de pensar de la Caja en materia de responsabilidad social sigue siendo mirar al futuro sin dejar de lado nuestra vocación de cooperativa de crédito que sabe adaptarse a las nuevas exigencias del mercado.



Patrocinio C.D. Numancia



Carrera ciclista San Saturio



Apoyo del deporte base dentro de la provincia. Imagen del C.D. S. José



Presentación del Club de Atletismo Numantino



Presentación Enciclopedia Sanjuanera del escritor José Antonio Martín de Marco



Baloncesto Fuente del Rey



Equipo de Voley Río Duero



Equipo motociclismo Tron A-2 / Joven In



Entrega premios Gala del Deporte a Daniel Mateo

BALANCE SOCIAL

Estructura Plantilla:

La plantilla de la Caja esta compuesta por 214 empleados, distribuida en Servicios Centrales y 51 oficinas.

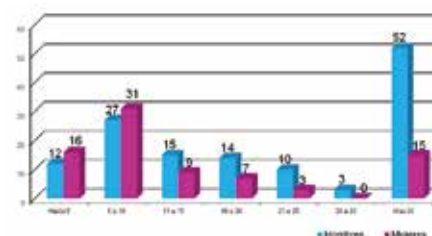
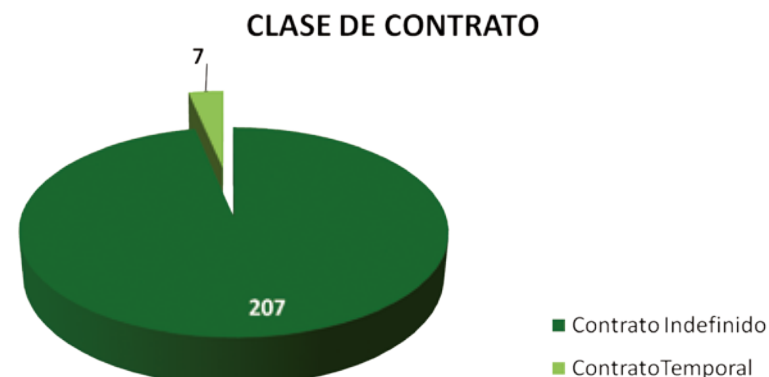


La distribución por sexos es de 40% mujeres y 60% hombres.

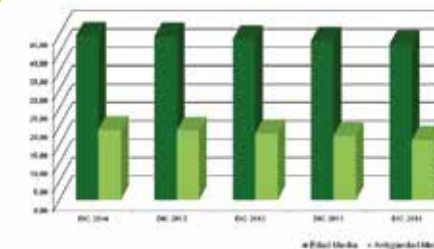


El 96,7 % de los empleados y empleadas de la Caja tienen contrato de carácter indefinido.

Clase de Contrato S.	TOTAL
Contrato Indefinido	207
Contrato Temporal	7

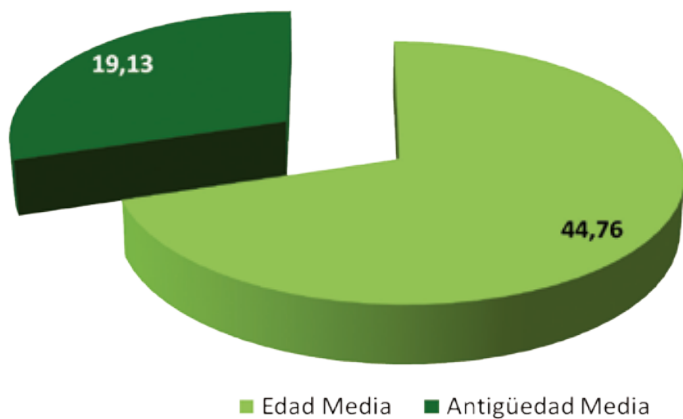


La edad media de la plantilla es de 42

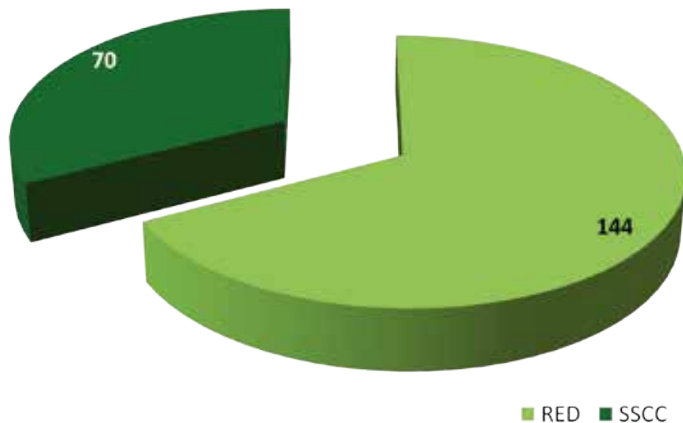


La antigüedad media es de 15 años

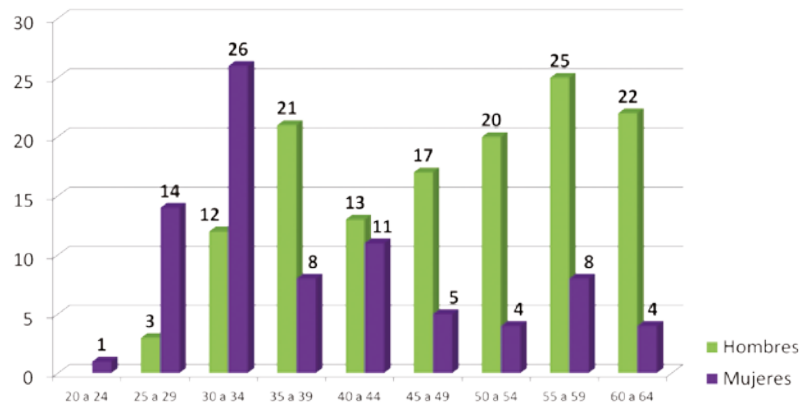
EDAD Y ANTIGÜEDAD MEDIA



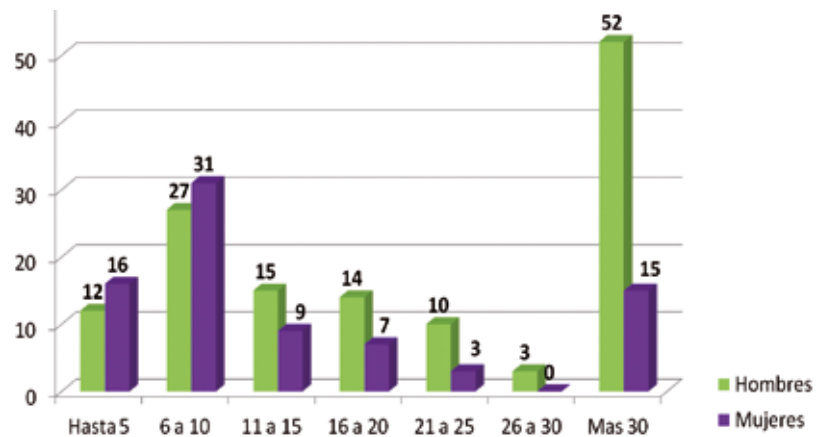
PLANTILLA



EDAD POR GÉNERO

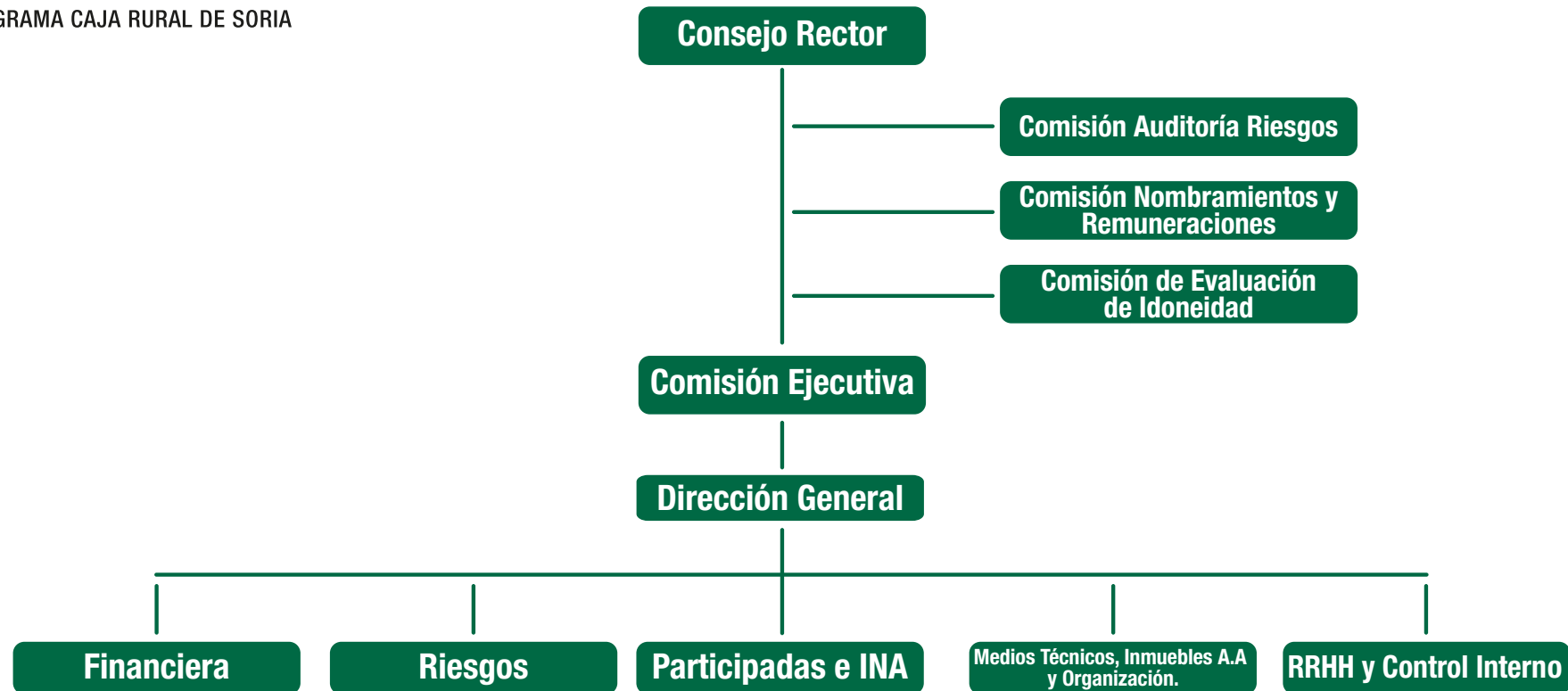


MEDIA DE EDAD/ANTIGÜEDAD POR GÉNERO



ORGANIGRAMA

ORGANIGRAMA CAJA RURAL DE SORIA



MODELO DE GESTIÓN RRHH

La Política de Gestión de los empleados y empleadas de la Caja se basa en la Misión, Visión y Valores que son difundidos desde la Dirección de la Entidad.



Misión



Visión



Valores

MISIÓN

La vocación inicial de la Caja fue el apoyo financiero integral del sector primario de la provincia de Soria. Esta vocación se ve complementada con el ofrecimiento a toda la sociedad de servicios financieros y parafinancieros de calidad que contribuyan al bienestar general. Además, mediante la actividad desarrollada por

sus Fundaciones devuelve a la Sociedad parte de los recursos que de la misma obtiene.

Todo ello es posible fomentando la alta cualificación de los recursos humanos de la Entidad y el acceso a la más desarrollada tecnología.



Consejo Rector en la Asamblea General, mayo 2014



Charlas Informativas PAC



Nuevos Consejeros 2014



Miguel Rehbein Director de Medios Técnicos y Organización



Entrega donaciones al Banco de Alimentos y Cruz Roja



Entrega donación ayuda Teaming a niños Saharauis.



Probando App para la promoción de la Trufa Negra de Soria

VISIÓN

Caja Rural de Soria quiere ser la entidad de referencia en su ámbito de origen y adaptándose a los distintos mercados en los que se encuentre presente, obtener un crecimiento rentable y sostenible mediante la calidad y la eficiencia.

Su equipo humano está formado para obtener la excelencia en el desempeño, siendo fundamental el compromiso de la Caja con la conciliación de la vida personal y familiar y la igualdad de géneros.



Cursos empleados en Valdelavilla



Cursos Otto Walter



Visita a las instalaciones de El Huevo antes de su remodelación



Javier Gracia, Director de Empresas Participadas e Inmuebles



Conferencia SEPA para Asociados de FOES



Foto empleados tras un Foro



Jornadas de Comercio Exterior



Convenio Valdelavilla y Vaughan cursos de Inglés



Convenio Caja Rural FOES y Universidad de Valladolid

VALORES

Los valores de Caja Rural de Soria son:

- La actividad socialmente responsable.
- La obtención de la excelencia.
- El comportamiento ético y la integridad personal y profesional como forma de desarrollar la

actividad y, en definitiva, la voluntad de hacernos merecedores de la confianza de nuestros socios y clientes.

Son los principios que sustentan la actividad de Caja Rural de Soria. Éstos se ven reflejados con mayor concreción en el "Código de Conducta".



Firma Convenio Farmacéuticos



Presentación del libro "Encuentros con la Fauna" de Valentín Guisande



Norma Doors Technologies. Factoría que representa el motor vital para el desarrollo de una amplia zona de la provincia



Consejo Rector visitando instalaciones de COPISO en el Polígono de Valcorba

MODELO DE GESTIÓN EFR

Desde el año 2009 la Caja tiene la Certificación de Empresa Familiarmente Responsable otorgado por la Fundación Más Familia según modelo efe 1000-1 edición 2 .

Se han realizado las Auditorías de seguimiento y certificación en los plazos establecidos y en el año 2014 se ha adaptado a la nueva edición de la norma efr 1000-1 ed 4.

La Gestión de empresa familiarmente responsable se basa en políticas de: Calidad en el empleo, Flexibilidad temporal y espacial, Apoyo a la Familia, Desarrollo profesional, Igualdad y Liderazgo y estilo de Dirección.

La oferta de la Caja incluye 55 medidas en el catálogo puesto a disposición de todos los empleados de la Entidad, que son comunicadas y publicadas asiduamente como recordatorio dentro del Portal del Empleado.

La Dirección de RR.HH asume la búsqueda constante de nuevas medidas de conciliación e igualdad, la asistencia a Foros y encuentros con otras entidades efr, donde poder poner en común las medidas utilizadas y nuevas ideas de mejora del modelo.

La representación social participa en la gestión del modelo mediante la Comisión de Conciliación e Igualdad que se reúne periódicamente para analizar los resultados.

El catálogo de medidas está disponible en el Portal del Empleado, y se publican periódicamente, de forma individual, las medidas más relevantes. También se publican las ofertas y descuentos que se negocian con otras entidades para los empleados y empleadas de la Caja.



Calidad de Empleo



Flexibilidad



Apoyo Familia



Liderazgo



Medidas



Desarrollo Profesional



Discapacidad

CALIDAD DE EMPLEO

El 96.7% es personal con contrato indefinido.



VACACIONES/LICENCIA

Toda la plantilla disfruta de dos días más de



vacaciones/licencia de lo estipulado en el Convenio Colectivo de la Sociedades Cooperativas de Crédito.

RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

Según las necesidades individuales de los empleados.

INCAPACIDAD TEMPORAL

La incapacidad temporal derivada de enfermedad común o accidente, sea o no



laboral, dará derecho al trabajador a percibir el 100 por 100 del salario real durante un período de dieciocho meses, siempre que justifique ante la empresa tal situación por documento de baja médica oficial o justificante de haber asistido a consulta médica.

CUENTA EMPLEADO

Se fija una retribución negociada para la cuenta del empleado.

ANTICIPOS

El trabajador tiene derecho a percibir antes de que llegue el día señalado para el pago, anticipos a cuenta hasta el 100% de la retribución mensual en curso.



AYUDA PARA ESTUDIOS

Los trabajadores que cursen estudios reglados por los Ministerios correspondientes y siempre que estén encauzados a carreras de tipo mercantil, derecho, económicas y empresariales, especialidades del sector agropecuario o cooperativo, o estudios de informática, tendrán derecho a una ayuda equivalente al 90 por 100 del importe de los textos y matrícula.

ANTICIPO 9 MENSUALIDADES

Los trabajadores con más de un año de antigüedad en la empresa, tendrán derecho, con objeto de atender necesidades importantes o apremiantes, debidamente justificadas, a la concesión de anticipos sin interés de hasta nueve mensualidades, computados todos los conceptos que integran la nómina del mes en que se promueva la solicitud.

PRÉSTAMO CONSUMO

Para personal fijo, capital concedido máximo 42.000€.

ADQUISICIÓN VIVIENDA HABITUAL

Para personal fijo, se concede el 90% del valor de tasación de la vivienda hasta un máximo de 240.000€.

HIPOTECARIO SEGUNDA VIVIENDA

Para personal fijo, se concede el 90% del valor de tasación de la vivienda hasta un máximo de 240.000€.

SEGUNDA VIVIENDA PERSONAL

Para personal fijo, se concede el 80% del valor de tasación de la vivienda.

FONDO ACCIDENTES TRÁFICO

Se crea un fondo para accidentes de tráfico sufridos en viaje de comisión de servicio.



SEGURO HOSPITALIZACIÓN ACUNSA

Para empleados y consejeros. Se pueden dar de alta los familiares. Cubre hospitalización por cirugía (con prescripción médica), consulta o visita previa a operación, análisis y exámenes previos a la operación y primera revisión post-quirúrgica.

SEGURO DE ACCIDENTES EMPLEADOS

Por fallecimiento, invalidez permanente absoluta o parcial, incapacidad permanente y absoluta de ambos cónyuges, asistencia sanitaria centro propio y centro ajeno. Beneficiarios: empleado/a o asignados por él/ella.

SEGURO MÉDICO DKV

Bonificaciones en el seguro médico, para empleados y familiares de primer grado.

PREMIO A LA DEDICACIÓN

Se establece un premio para todo el personal que, con una antigüedad igual o superior a los veinte años, cese en la empresa por jubilación, invalidez permanente total o absoluta o gran



invalidez, consistente en tres mensualidades del total de las percepciones ordinarias que integren la nómina en el mes en que se produzca el hecho.

JUBILACIÓN PARCIAL

Diversas ventajas que facilitan la jubilación parcial para empleados y empleadas entre 61 y 65 años de edad.



PLAN DE PENSIONES

La Caja establece un plan de pensiones para todos los empleados en función de los beneficios anuales.

FLEXIBILIDAD

Flexibilidad referida a los horarios de entrada y salida al puesto de trabajo y a la reducción de horarios en días especiales (jueves lardero, nochebuena, etc.), además de medidas específicas que procedemos a detallar:

HORARIO

Se establece una flexibilidad horaria de 1/2 hora en la entrada y salida.



DÍAS ESPECIALES

Tanto en la víspera de Jueves Santo como en las vísperas de Nochebuena, Nochevieja y Reyes, sea cual sea el día de la semana en el que estas últimas se produzcan, los empleados de Caja Rural de Soria no trabajarán por la tarde, recuperándose esas horas en otra fecha, de acuerdo con la oficina o departamento al que pertenezcan.



AMPLIACIÓN DE UN DÍA DE VACACIONES

Todos los empleados tienen igual derecho a la elección del momento del disfrute de las vacaciones.

Se amplía en un día más el periodo de vacaciones para toda la plantilla.

AMPLIACIÓN DE UN DÍA DE LICENCIA

Los trabajadores tendrán derecho a dos días de licencia retribuida al año. Uno de ellos se tomará según se indica en el Convenio Colectivo y el otro, en las oficinas en las que hay más de un empleado, se tomará durante las fiestas patronales de la localidad, en dos días, un 50% de la plantilla cada día. En las oficinas unipersonales se tomará unido a vacaciones.



CAMBIO DE DOMICILIO

Tres días por cambio del domicilio habitual, aún cuando sea dentro de la misma localidad.

EXCEDENCIAS Y REINGRESOS

Excedencia voluntaria especial: como complemento a la excedencia voluntaria regulada en el Estatuto de los Trabajadores, se reconoce una modalidad de excedencia voluntaria, por una sola vez, con derecho a reingreso automático. Su duración máxima será la siguiente: (a) de tres meses, para los trabajadores con una antigüedad en la empresa de dos años; (b) de seis meses, para los trabajadores con una antigüedad en la empresa de cinco años.



PERMISOS ESPECIALES

En caso de situaciones de emergencia de familiares, se establecen permisos especiales no contemplados en convenio colectivo o una vez agotadas las establecidas en dicho convenio.

APOYO FAMILIA

El apoyo a la familia es el apoyo al trabajador. Es una pequeña aportación al bienestar y una apuesta por la conciliación representada por el incremento de los días de licencia, permisos, ayudas y medidas familiarmente responsables por asuntos familiares. A continuación pasamos a detallar:

PERMISO PRE-PARTO

Permiso extraordinario retribuido de 30 días antes de la fecha prevista para el parto hasta el día del mismo.



PERMISO NACIMIENTO

Tres días por nacimiento de hijo.

PERMISO LACTANCIA

La ausencia por lactancia podrá sustituirse por un permiso retribuido de 15 días naturales a continuación del descanso de maternidad o bien 10 días naturales a continuación del descanso por maternidad y los otros 5 días naturales antes de que el hijo cumpla 12 meses de edad.

PERMISO ESPECIAL BAUTIZO/COMUNIÓN

Permiso de media jornada correspondiente al día en que se celebre la ceremonia por bautismo o primera comunión de descendientes.

CHEQUE “PAÑALES”

En el mes en que se produzca el nacimiento o adopción de un hijo de empleado, Caja Rural abonará como ayuda al empleado, por una sola vez, la cantidad de 1.000 euros. (...) En el supuesto de partos múltiples o adopciones simultáneas se devengarán 1.000 euros por cada uno de los hijos nacidos o adoptados.



CHEQUE GUARDERÍA

Para favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar de los empleados con hijos menores de tres años, podrán voluntariamente adherirse al programa de emisión de “Cheques Guardería” que la Caja tiene en vigor y que favorece, según la normativa vigente, la fiscalidad y rentas netas de los trabajadores.



AYUDA PARA ESTUDIOS HIJOS

Los trabajadores con hijos cuyas edades estén comprendidas entre los cero y veinticinco años al momento de la solicitud, tendrán derecho a percibir la ayuda anual por hijo para estudios. Los niveles de ayuda serán los siguientes:

- Guarderías.
- Educación primaria y secundaria obligatoria



- Formación Profesional de grado medio y superior.
- Enseñanza universitaria.
- Minusválidos: la totalidad de gastos justificados hasta el importe de las tablas.



Cuando los estudios se cursen permanentemente fuera del lugar de residencia habitual se incrementarán las cuantías en un

50%. Tendrán el mismo derecho a las percepciones de ayudas para estudios los hijos de jubilados, de trabajadores en situación de incapacidad permanente absoluta y huérfanos de trabajadores.

Ayudas de estudios, se establecen ayudas para los hijos de los empleados y empleadas de la Caja que cursen estudios de guardería, educación infantil, primaria, secundaria, formación profesional o universitaria.

SEGURO DE ACCIDENTES

Para empleados en activo, seguro de vida a favor de cónyuge e hijos.

SEGURO DE VIDA VOLUNTARIO

El 50% es abonado por la Caja, 50% abona el empleado.



PERMISO MATRIMONIO

Permiso del día que se celebre la ceremonia en los casos de matrimonio de descendientes o colaterales hasta el tercer grado.



BOLSA DE VACACIONES

Bolsa de Vacaciones, todos los empleados perciben una gratificación en el periodo de disfrute de las vacaciones.



ORFANDAD

Se establece una pensión complementaria de orfandad en favor de los hijos de empleados fallecidos en activo, que reúnan los requisitos que exige la Ley General de la Seguridad Social y disposiciones complementarias.

VIUDEDAD

Se establece una pensión complementaria a favor del cónyuge viudo de los empleados fallecidos en activo.



L I D E R A Z G O

La política de Caja Rural es difundida por la Dirección de la Entidad. Los valores que como Empresa Familiarmente Responsable son tratados y analizados por el Comité de Dirección para, en su caso, aprobar o modificar las medidas existentes.

Difundir el catálogo de medidas, promover su utilización, el encargo permanente de alternativas de mejora son lideradas desde la Dirección de Recursos Humanos.

Mediante convocatorias generales a toda la plantilla se exponen los Planes de la Caja así como las conferencias con ilustres ponentes con el fin de favorecer la "felicidad y la automotivación".



Enrique Domínguez, Director de Recursos Humanos



Carlos Martínez Izquierdo, Presidente Caja Rural de Soria



Domingo Barca Águeda, Director General, tras acordar el convenio Universidad Isabel I



Conferencia Motivación impartida por José María Gasalla

MEDIDAS DE IGUALDAD

La igualdad es un derecho que desde el puesto de trabajo se potencia con los diferentes protocolos y medidas de igualdad de oportunidades. Como son:

PROTOCOLO CONTRA EL ACOSO MORAL (BULLYING)

Se firmó el protocolo junto a la representación social.

PROTOCOLO CONTRA EL ACOSO POR RAZÓN DE RAZA, SEXO O RELIGIÓN

Se firmó protocolo junto a la Representación Social

MEDIDAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: ACCESO Y PROMOCIÓN

Política de igualdad en el acceso y promoción en el empleo.

LA CAJA OBTIENE LA CERTIFICACION "OPTIMA" DE LA JCyL

En el año 2009 se realizó el Plan de Igualdad. La Caja realizó con la Junta de Castilla y León, el Plan de Igualdad, aunque éste no era obligatorio al no llegar a 250 empleados.

El Plan de Igualdad sigue en vigor siendo auditado por la Junta de Castilla y León. Ratificado en el Boletín Oficial de Castilla y León Nº115 del 17/06/2010.



Diploma acreditativo de la resolución ÓPTIMA de JCyL.

MEDIDAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: NO DISCRIMINACION

Las relaciones laborales en las empresas deben estar presididas por la no discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, adhesión sindical o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.



Diploma acreditativo de "EFR", Empresa Familiarmente Responsable.

MEDIDAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: DEFENSA DE LA IGUALDAD

Los derechos establecidos en el presente Convenio afectan por igual al hombre y la mujer de acuerdo con las disposiciones vigentes en cada momento. Ninguna cláusula de este Convenio podrá ser interpretada en sentido discriminatorio en los grupos profesionales, condiciones de trabajo o remuneración entre trabajadores de uno y otro sexo. En cualquier caso, se considera discriminatoria toda orden de discriminar directa o indirectamente por razón de sexo.



Personal del Área de Recursos Humanos

MEDIDAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: IGUALDAD DE GÉNERO

Las empresas realizarán esfuerzos tendentes a lograr la igualdad de oportunidades en todas sus políticas, en particular la igualdad de género, adoptando medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre hombres y mujeres.

DESARROLLO PROFESIONAL

Caja Rural de Soria quiere ser la entidad de referencia en su ámbito de origen y adaptándose a los distintos mercados en



los que se encuentre presente, obtener un crecimiento rentable y sostenible mediante la calidad y la eficiencia.

Su equipo humano está formado para obtener la excelencia en el desempeño. El desarrollo profesional se potencia con varias medidas que pasamos a detallar:

ROTACIÓN POR DEPARTAMENTOS

El trabajador tiene derecho al cambio una vez cumplidos tres años en su mismo puesto de trabajo, previa comunicación a la empresa con seis meses de antelación.

FOROS

Se han creado 5 Foros, con personal sénior y júnior que mediante reuniones de debate periódicas y con la ayuda de expertos de la entidad comparten experiencias y generan

una transmisión de conocimientos. Los empleados y empleadas de la Caja que participan en ellos son un 45% de la plantilla.

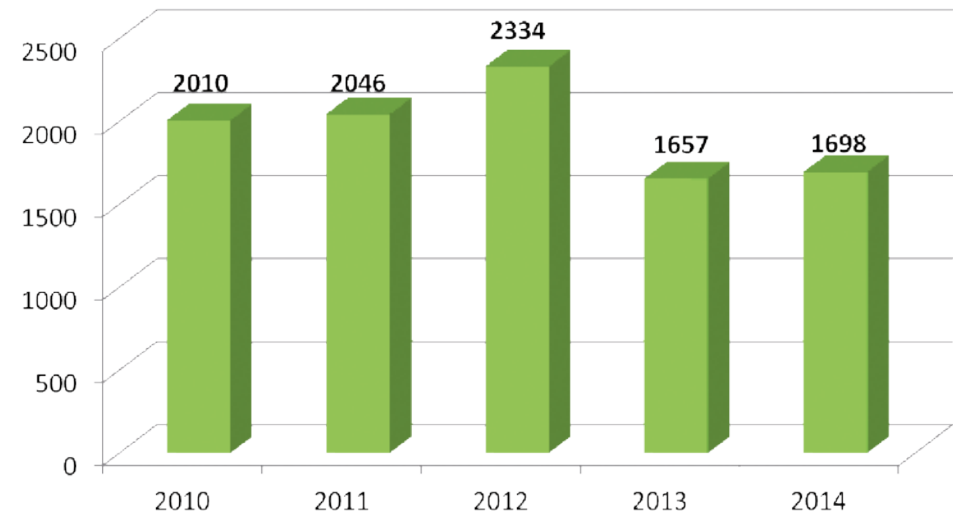
FORMACIÓN

Se facilita la formación a los empleados en certificaciones de banca, en especial la certificación EFPA y EFA.

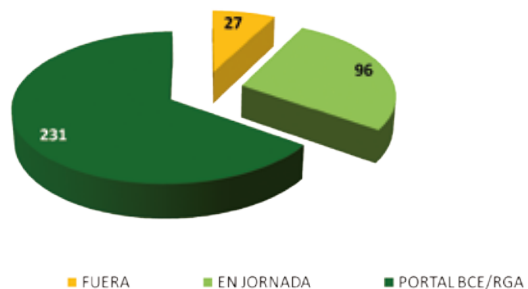


Foro con empleados de Caja Rural de Soria

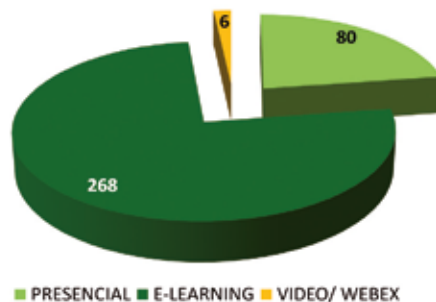
PARTICIPANTES EN CURSOS



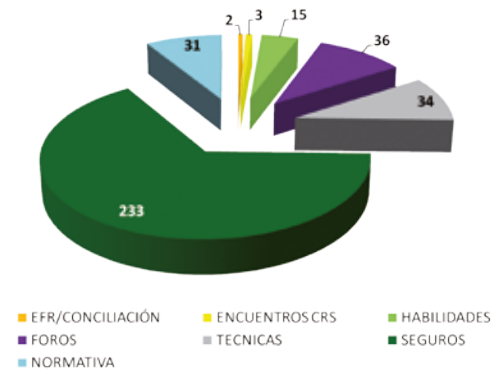
ACCIONES FUERA/DENTRO JORNADA TRABAJO



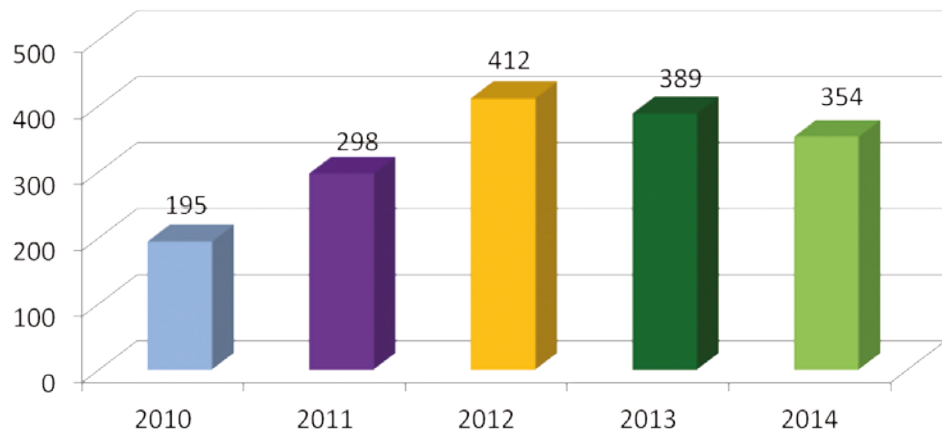
ACCIONES FORMATIVAS



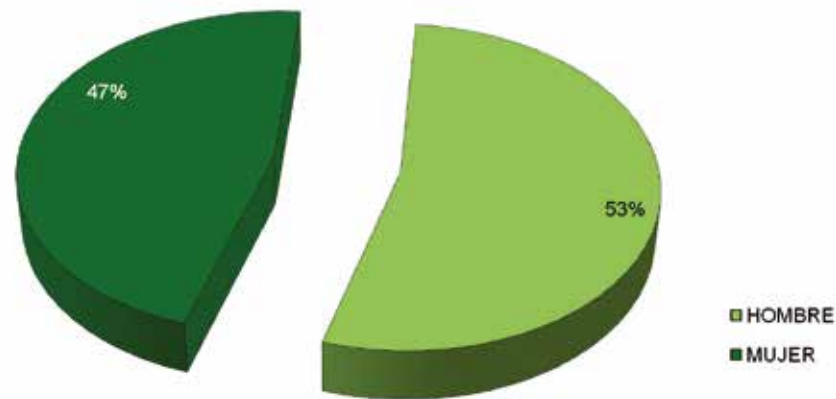
CONTENIDOS FORMATIVOS



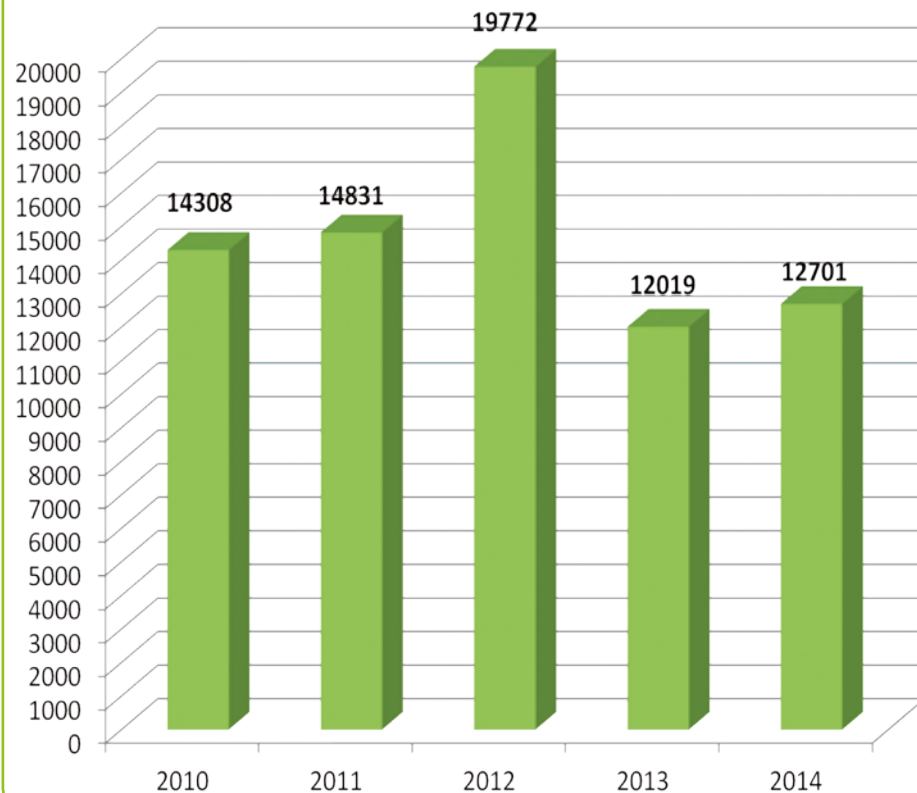
CURSOS REALIZADOS



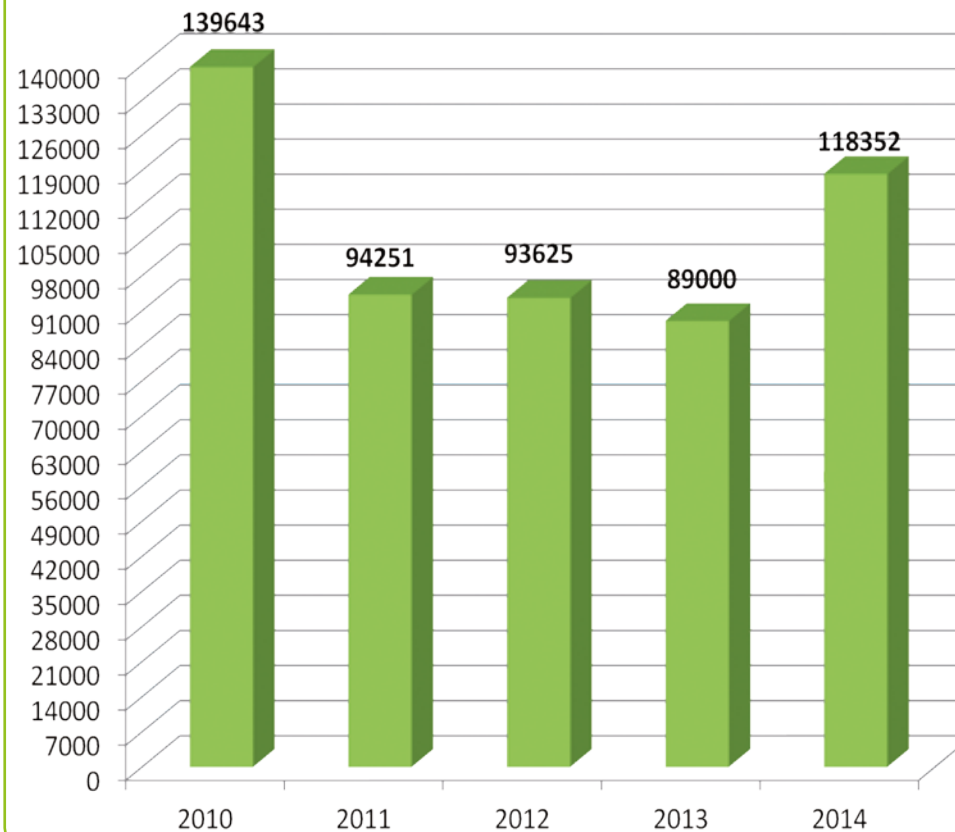
CURSOS POR GÉNERO



HORAS FORMACIÓN IMPARTIDAS



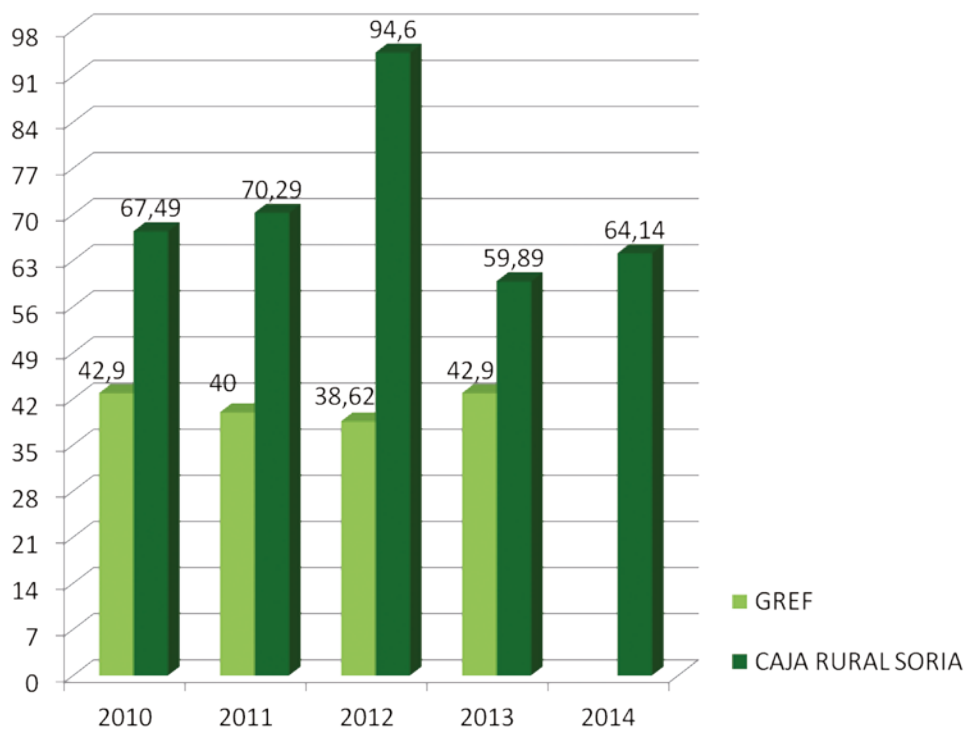
GASTOS DE FORMACIÓN



COMPARATIVA GREF

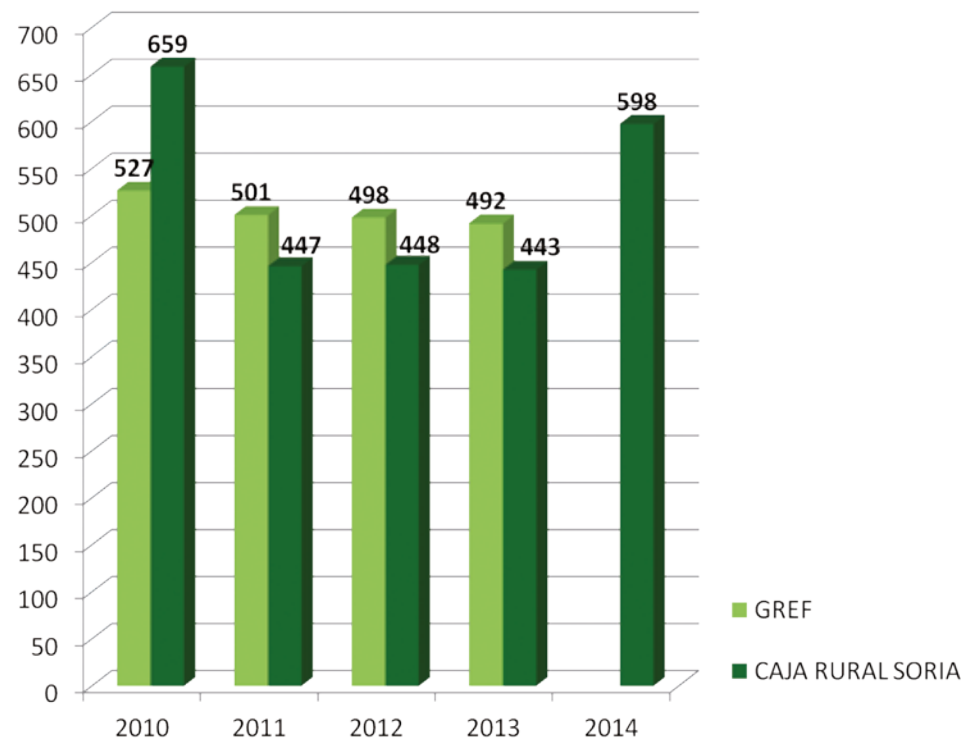
Comparamos los datos de Caja Rural de Soria con la media de las Entidades Financieras asociadas al GREF (Grupo de Responsables de Formación de Entidades Financieras)

HORAS TOTALES FORMACION/EMPLEADO



Se facilita la formación a los empleados en certificaciones de banca, en especial la certificación EFPA.

INVERSIÓN MEDIA FORMACION/EMPLEADO





Personal del Área de Recursos Humanos



Reunión Área de Negocio

ENCUENTROS CRS

Se realizan encuentros "outdoor" con empleados y empleadas de distintas áreas y zonas.

El fin es transmitir y reforzar los valores de la Caja, conocimiento de los compañeros y compartir experiencias.



Plantilla de la Oficina Venerable Palafox, Soria, el día Solidario del Seguro



Plantilla del Área Financiera, RRHH y Dirección Gral., día Solidario del Seguro



Plantilla de la Oficina Mariano Vicén, Soria; el día Solidario del Seguro



Plantilla de la Oficina Morales Contreras, Soria, el día Solidario del Seguro



Plantilla del Área Negocio y Seguros RGA, día Solidario del Seguro



Plantilla de la Oficina Principal de C/ Diputación, Soria; el día Solidario del Seguro

DISCAPACIDAD

La Caja cumple con la obligación legal de tener en plantilla un 2% de empleados con alguna discapacidad. Además dispone del

Certificado de Excepcionalidad del Ministerio de Trabajo para adoptar medias alternativas. Dentro de estas medidas está el contrato



Plantilla de Asofica en labores organización y envío de valija



Plantilla Asofica en labores de escaneo

con el centro especial de empleo Asoficauto, consiste en la puesta a disposición de 4 personas con discapacidad que desarrollan

funciones de manera permanente de escaneo, archivo, centralita y distribución del correo interno en la Caja.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Podemos dividir en dos grupos las actuaciones realizadas en cuanto a la Responsabilidad Social de la Caja.



**Derivadas de la
Actuación Comercial**



Teaming



Fundaciones



Trebia +



Huella CO2 0



**Ética
Publicitaria**

DERIVADAS DE LA ACTUACIÓN COMERCIAL

Caja Rural de Soria ha firmado los Acuerdos de Buenas Prácticas Bancarias.

No se ha realizado ningún lanzamiento, desahucio; tan habituales en el sector financiero en los últimos tiempos.

Se ha firmado un convenio con "El Hueco" bajo un acuerdo de uso del espacio de un inmueble de la Entidad de 2.000 m² creando un espacio *"coworking"* para investigadores y emprendedores. En la actualidad contamos con 51 *coworkers* y 15 empresas. La Caja

apoya financieramente los proyectos y asesorando en la realización de los mismos.

Caja Rural participa en el reinicio de actividad en empresas cerradas como la empresa emblemática de Soria, Puertas Norma que con una platilla cercana a los 600 empleos era el sustento de una comarca, San Leonardo de Yagüe donde esta ubicada la factoría tiene una población de 2.200 habitantes, lo que pone de manifiesto la capital importancia que tiene en mantenimiento de la misma.



Reunión emprendedores en "el Hueco" Centro de Coworking



Visita guiada a la planta de Norma Doors Technologies



José Daudén Casas, Director del Área Financiera



Valentín Díez Llorente, Director del Área de Riesgos



Firma Convenio Carlos Martínez Izquierdo, Presidente Caja Rural de Soria con El Hueco

También se ha mantenido en 2014 la colaboración de nuestras participadas con la universidad, centrándose en dos proyectos de I+D con la Unizar (uno en España y otro en Rumanía), en prácticas con la UVA y la UCLM; en las clases impartidas de "eólica real" en Valladolid y Zaragoza

y colaborando en la definición del máster en agroenergética para Soria. Buscamos que la empresa privada pueda incorporar a la universidad en sus proyectos y ayudar a que la universidad forme a los mejores profesionales, aumentando el número de horas prácticas sobre el terreno.

La Caja mantiene los servicios bancarios en comarcas especialmente despobladas, prestando servicios en sus oficinas o mediante una Oficina Móvil que visita periódicamente las

localidades en las que no es viable mantener un servicio permanente, contribuyendo con ello a impedir la exclusión financiera a la que se verían abocadas muchas personas.



Oficina móvil con Gestor comercial y personal de Seguridad



Vista trasera Unidad Móvil



Unidad Móvil con acceso para clientes



Plano provincia Soria con la Red de oficinas y la Unidad Móvil

TEAMING

Proyecto TEAMING donde los empleados participan con microdonaciones que es por la Entidad completado con el mismo importe. Dichas donaciones son destinadas a proyectos previamente presentados y elegidos por los propios empleados y empleadas de la Caja.



Niños almorzando comedor Urkupiña. Proyecto Teaming



Granja Escuela para Mujeres Malwiuma en la localidad de Lwiro (R.D. Congo)



Vehículo para orfanato S. Roque de Mozambique



Proyecto teaming "Vacaciones en paz" para niños Saharaui



Proyectos Teaming, con un poco ayudamos a muchos



Gam Tepeyac



Granja Escuela Lwiro



Participantes	123
Aportaciones empleados	17.413,00 €
Aportaciones cestas empleados	2.967,00 €
Aportaciones mercadillo empleados	1.840,55 €
Aportaciones mercadillo externo	2.785,78 €
Aportación de la Caja, igual a aportaciones empleados	17.413,00 €
TOTAL APORTACIONES	42.419,33 €



PROYECTOS TEAMING FINALIZADOS	APORTACIÓN
Arche Noe Badje	12.000,00 €
Vacaciones en Paz niños Sahara	4.000,00 €
Programa Infancia Caritas	3.000,00 €
Pozo centro escolar	3.000,00 €
Aspace	4.196,06 €
Comedores en Bolivia	3.000,00 €
Canalizacion agua granja escuela en Kiwi Sur en R.D. del Congo	4.051,88 €
Vehiculo para orfanato en la Misión de S. Raque en Mozambique	8.000,00 €
TOTAL PROYECTOS	41.247,94 €



FUNDACIÓN CIENTÍFICA CAJA RURAL DE SORIA

La Fundación se nutre íntegramente con los recursos que pone a su disposición la Caja Rural de Soria. Su objetivo principal es educar y promover en los ciudadanos sorianos, padres y madres de familia y en los diferentes colectivos de nuestra sociedad la SALUD INTEGRAL, y formar nuevas generaciones que tengan conocimiento de las posibilidades que una vida sana puede tener para su futuro.

Dentro de sus actividades destacan:

1.-PREMIO ICAL AL COMPROMISO HUMANO POR SORIA

2.-AGROS (CHIPRE)

Presencia y ponencia del Director de la FCCR en la Reunión Internacional



Soria, Chefchaouen y Chipre unidos por la Dieta Mediterránea en Soria



Decálogo Dieta y Cultura Mediterránea

de Chipre de las Comunidades Emblemáticas de la DM de la UNESCO.

3.-FERIA DE LA HUERTA. BURGO DE OSMÁ OCTUBRE 2014.



Ayuda a la Promoción de productos hortícolas en el Burgo de Osma.

4.-ESCUELA DE ALCALDES DE CASTILLA Y LEÓN

5.- SORIASALUD

Realización de:

a.-4 Números trimestrales de SORIASALUD, boletín de educación sanitaria para toda la población, en la misma línea que los 4 ya editados en el año 2013 y los tres de 2012.

Con un índice de impacto superior a las 20.000 personas por número: Colegios Profesionales, Sacyl, FOES, Cámara de Comercio, Sindicatos, Casas Regionales y Centros Escolares.



Presentación de diferentes ediciones de la publicación Soria Salud

b.-Realización de 2 números de Soria Salud Infantil que distribuimos en las Oficinas de CR y a través de la Dirección Provincial de Educación a todos los centros para su difusión y trabajo transversal.



Presentación de la publicación Soria Salud Infantil

Presentación del Cuento Escolar de LOS COMUNEROS DE LA DIETA MEDITERRÁNEA (SORIA SALUD INFANTIL 3) en el COLEGIO SAN JOSÉ, el día 11 de Diciembre con la presencia del Director Provincial de Educación, D. Javier Barrio y del Delegado Territorial, D. Manuel López Represa.

6.- SORIA CARDIOPROTEGIDA

La Caja tiene distribuidos en su red de oficinas desfibriladores DEAS y en zonas estratégicas



Desfibriladores localizados en la ciudad de Soria

de Soria, convirtiéndose en la primera ciudad Cardioprotegida.

Se han realizado varios cursos formativos para el uso de los desfibriladores DEAS y simulaciones públicas de actuaciones de primeros auxilios como labor preventiva, participando empleados de Caja Rural de Soria junto a diferentes colectivos de la sociedad soriana; con el objetivo de formar a la mayor cantidad de personas.



Rueda de Prensa Formación DEAS uso de desfibrilador



Desfibrilador DEAS en una de las Oficinas de Caja Rural de Soria



Simulacro sobre el uso del desfibrilador DEAS



Decálogo Dieta Mediterránea

7. DESARROLLO DE MURALES DE LA SALUD:

- 1.-Templo de la salud integral
- 2.-Parque Infantil de la DM

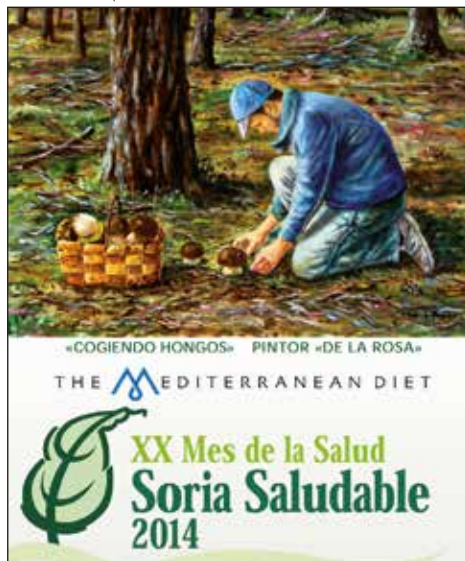
8.-CONFERENCIAS EN ASOCIACIONES VECINALES DE SORIA Y PROVINCIA

9.- CONVENIO DE COLABORACIÓN CON EL COLEGIO SAN JOSÉ:

Se cedieron los locales y los dispositivos para la Revisión MÉDICA DEPORTIVA de deportistas de



Entrega de Galardón Saludable en el Soria Saludable todas las edades para competir en salud, en el servicio de Medicina Preventiva Deportiva Juan de Dios Román de la FCCR y otras acciones de educación para la salud.



Programa Soria Saludable 2014.

10.- SORIA SALUDABLE 2014: GENERACIÓN 4G

Sorianos Saludables:

Componente Humano de "Antígona"
Valores Humanos "José Luis Argente Oliver": Banco de Alimentos de Soria

Desarrollo Saludable:

Asoc. de Amigos del Pueblo Saharaui.

Institución Saludable:

Centro de Día de la Residencia Geriátrica "Los Royales"

Soriano Saludable del Siglo XX:

Profesor D. Julián Marías

Embajadora de la Dieta Mediterránea de las Comunidades Emblemáticas de la UNESCO

Dña. Silvia Clemente Municio.
Consejera de Agricultura y Ganadería JC y L.



Entrega de los Galardones Saludables

11.- SEMANA DE LA TAPA MICOLÓGICA. NOVIEMBRE 2014.

12.-SEMANA DE LA TRUFA.

13.-ESTUDIOS EPIDEMIOLÓGICOS.

14.-ESCUELA DE SALUD Y HUMANIDADES

PUBLICACIÓN

Hemos realizado una Memoria de estos 20 años de la Fundación con el título "20 AÑOS DE BIENESTAR Y SALUD" realizando una edición de 1.000 ejemplares y que incluye de una forma sucinta, todas nuestras actividades, programas y reconocimientos, así como los profesionales y ponentes que nos han acompañado y colaborado con nosotros durante todos estos años saludables.



Dieta Mediterránea visita del Ministerio de Japón

FUNDACIÓN SORIACTIVA

Caja Rural creó esta Fundación en 2001 para apoyar el desarrollo socioeconómico de la provincia de Soria y, a pesar de la crisis económica, ha continuado con la mayoría de los proyectos en los que viene colaborando desde hace años. Las telecomunicaciones, el medioambiente, la formación, los emprendedores o las actividades dirigidas a empresas y empresarios y al sector primario, son algunas de nuestras preocupaciones y ocupaciones.

Los proyectos más importantes llevados a cabo en 2014 han sido formación e información en distintas áreas con el fin de mejorar su calidad de vida y la de sus familias. Muchas personas, en definitiva, han participado directamente de las actividades que ha organizado la Fundación, cumpliéndose así el objetivo de la entidad fundadora, Caja Rural de Soria, que pretende devolver a la sociedad de su entorno parte de los beneficios generados por la intermediación financiera.

ASESORAMIENTO A EXPLOTACIONES AGRARIAS

El objetivo principal es asesorar en condicionalidad agrícola y ganadera y, además, realizar los libros de explotación correspondientes (agroambientales, fitosanitarios y comercialización) necesarios para cumplir con las inspecciones de condicionalidad, que es obligatoria en todas las explotaciones para acceder a las ayudas directas de la PAC.



Charla informativa asesorados

Se tramitan expedientes Pago Único, de seguros agrarios, de cesiones de derechos, se inscribe la maquinaria agrícola en el registro correspondiente, se imparten cursos para la obtención del carné de fitosanitarios y se tramitan expedientes de ayuda a la modernización de explotaciones, gestionándose 28 expedientes de instalación de jóvenes agricultores (línea A), 4 expedientes de planes de mejora (línea B) y se realizaron 43 inscripciones de explotaciones prioritarias.

Continúa el convenio entre Soriactiva y Fertiberia desde el que se llevan a cabo actividades conjuntas de formación, divulgación de una fertilización racional y de buenas prácticas agrarias. Además se realizaron 95 análisis de suelos.

En 2014 la Junta de Castilla y León homologó a la Fundación Soriactiva como entidad para formar



Alumnado asistente curso obtención carnet fitosanitario

a los agricultores en productos fitosanitarios y comenzó la realización de dos cursos para que 60 agricultores obtuvieran el carné de manipulador de productos fitosanitarios. Se espera impartir otros 15-20 cursos en 2015, ya que antes del 26 de octubre de 2015 todos los agricultores y vendedores de productos fitosanitarios deberán estar en posesión del carné que acredite su formación.

Se participa, exponiendo el caso de la entidad de asesoramiento, en tres Cursos de Asesoramiento Agrario organizados por el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente en la Escuela Central de Formación del MAGRAMA.

RUTA DORADA DE LA TRUFA



Con el objetivo de divulgar y promocionar las virtudes culinarias y el consumo de la



Rueda de prensa presentación "Ruta Dorada de la Trufa 2014"

trufa, se llevó a cabo en febrero y marzo la Ruta Dorada de la Trufa. Participaron 29 bares y restaurantes geoposicionados. Donde destacaron las siguientes actividades:

Se llevaron a cabo cinco conferencias, con degustaciones para darla a conocer, con la participación de la Joven Orquesta Sinfónica Soriana.

Tres cocineros realizaron varios platos en directo. Visita guiada, con ganadores de los concursos realizados, a plantaciones para la caza de trufa con perros.



Demostración caza de la trufa con periodistas

Página Web, www.larutadoradadelatrufa.com, para la divulgación e información del proyecto y en redes sociales de Facebook y Twitter, donde se fue informando de cualquier novedad y actividad a los usuarios y clientes. La siguieron más de 1.200 visitantes distintos. Creación de una APPs para Iphone y Android

para informar del proyecto y votar sobre la mejor tapa y menú.

Seguidos desde 9 Países (España, Nigeria, EEUU, México, Perú, Canadá, Alemania, Italia y Portugal) y más de 200 ciudades.

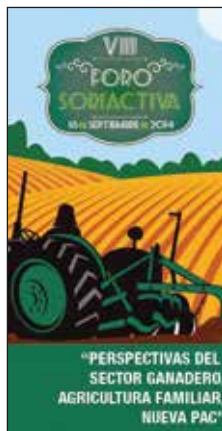


Presentación de "La Ruta Dorada de la Trufa"

203 descargas de la App desde iPhone y 225 desde Android con más de 400 votos y una valoración de la App por los usuarios de un 3,9 sobre 5.

VIII FORO SORIACTIVA.

El 18 de septiembre se llevó a cabo en Soria una jornada más del Foro,



dedicada al mundo rural, sobre "Perspectivas del mundo ganadero, agricultura familiar y nueva PAC".



Foto de la Jornada con empresarios en Soria

Los días 23 y 24 de octubre se celebraron otras dos Jornadas sobre "Las PYMES familiares en tiempos de crisis", en Ólvega y Soria, con gran asistencia de empresas.



Plantación de chopos para biomasa

CULTIVOS ENERGÉTICOS.

El proyecto tiene como objetivo la producción de biomasa a partir de diferentes cultivos seleccionados y comprende, entre otras, la fase de producción que realiza la Fundación SORIACTIVA para poder determinar los cultivos energéticos más idóneos, indicando previsiones sobre producción de biomasa y costes, así como condiciones de cultivo.

En 2014 continuó el cultivo de 4 has de chopo y 0,5 has de olmo siberiano, como cultivos leñosos



Corta de chopos para biomasa

en alta densidad y corta rotación. A finales de año se realizó la corta de todas las hectáreas en parada invernal para obtener resultados técnicos y económicos.

MODERNIZACIÓN REGADÍO ALMAZÁN

En 2014 empezó la segunda y última fase de la modernización, complementándose con la reconcentración de parcelas, estando prevista la finalización de ambas en 2015 y poder sembrar en las nuevas parcelas en la primavera de 2016. Se realizaron diversas conferencias y se impartió un nuevo curso de formación con visita a la cooperativa deshidratadora de alfalfa AGROPAL en Palencia.

También continuó el apoyo financiero de Caja Rural de Soria para la realización de la segunda y última fase de la mejora de las



Visita con agricultores Cooperativa AGROPAL; Palencia

obras, que consiste en llevar el agua desde el hidrante hasta la parcela. Una vez que finalice esta segunda fase los agricultores podrán

empezar el amueblamiento de las nuevas parcelas y el riego correspondiente.

PAGO ÚNICO DE LA PAC, CESIONES DE DERECHOS, SEGUROS, ETC.

Los constantes cambios de normativas y las continuas exigencias legales a los agricultores, obligan, por el compromiso que a Caja Rural de Soria le une con el campo y al que está profundamente ligada, a informar de forma permanente de los nuevos retos y de la marcha de las negociaciones para la nueva reforma de la PAC.

Se realizó una campaña informativa de 12 reuniones



Conferencias Informativas PAC 2014

sobre la nueva reforma de la PAC y derechos de Pago Único, a la que asistieron gran número de agricultores.



Conferencia Presidente FEGA

VARIOS

Continúa la colaboración con Cives Mundi apoyando varios proyectos, se imparten conferencias y se les asesora en materia de productos fitosanitarios. En el Campus de Soria se imparte otra conferencia sobre "El sector agrario en Soria", se colabora con Cruz Roja en Soria para la lucha contra la discriminación y la inserción

laboral y en una mesa redonda sobre emprendimiento en Almarza. Todos los jueves se participa en el programa semanal en radio COPE; se tienen colaboraciones esporádicas en Cadena Ser, en es.Radio, en Diario de Soria y en Heraldo de Soria para informar y comentar las novedades en temas agrícolas y ganaderos.

TREBIA

En inmuebles no adscritos a la actividad, el modelo de trabajo es el ya consolidado MODELO TREBIA de gestión de activos inmobiliarios. Y podemos decir que es un “modelo en clave RSC” ya en el mensaje interno que ha prevalecido estos años: “devolver naves y locales a una actividad empresarial que cree empleo”. Adicionalmente, la transparencia permite el acceso de todos a toda la información y aumenta la efectividad al garantizar la igualdad interna y externa de oportunidades y de obligaciones.



Trebia. Política de no alzamientos

Es una forma de trabajar distinta, que busca atraer actividad empresarial y eludir especuladores en la realización de activos inmobiliarios.



Fotografía de una reunión del equipo Trebia.



Trebia. Inmobiliaria ética

Observamos en 2014 un buen posicionamiento en el mercado inmobiliario por la visibilidad física de las oficinas y por las visibilidades virtuales de la intranet y de los portales en internet, que en 2014 han incluido un blog alimentado mensualmente por los empleados de CRS y las bases de un voluntariado interno futuro. Y comprobamos que la idea de atraer compradores vía devolver la actividad a naves y locales es solvente, porque que ha sido replicada por otras entidades financieras e inmobiliarias.



CO2 CERO



El cambio climático, es en la actualidad, uno de los mayores problemas a los que se enfrenta la sociedad. La creciente emisión de gases de efecto invernadero asociada al desarrollo industrial durante las últimas décadas ha provocado una complicada situación cuya solución está en manos de todos.

Desde 2012, la Caja, dentro de la estrategia de responsabilidad social corporativa, ha realizado el cálculo de la huella de carbono que permite conocer al detalle las emisiones y por lo tanto saber los pasos necesarios para reducir y compensar dicha huella de carbono.

Según el cálculo realizado, la distribución de las emisiones es de 513.17 t de CO2.

Para compensar este consumo la Caja viene desarrollando un proyecto medioambiental de sostenibilidad consistente en la eliminación de la huella de CO2 que Caja Rural provoca.

Este proyecto se realiza en colaboración con la Fundación Soriactiva mediante un convenio firmado por Caja Rural, Ayuntamiento de Almazán y la Consejería de Fomento y Medio Ambiente de la Junta de Castilla y León. Se ha realizado la plantación de 17 h. de encinas y quejigos que palían la emisión de gases por parte de la entidad. Este proyecto es continuo y seguirá vigente en próximos ejercicios.



Campo de plantación de encinas para la mitigación de emisiones CO2



Campo de plantación de encinas para la mitigación de emisiones CO2

ÉTICA PUBLICITARIA

Toda la publicidad de Caja Rural de Soria, está sometida al cumplimiento de la normativa y el control de "AUTOCONTROL".

Autocontrol es la Asociación para la Autorregulación de la comunicación comercial y su objetivo es contribuir a que la publicidad constituya un instrumento particularmente

útil en el proceso económico, velando por el respeto a la ética publicitaria y de los derechos de los consumidores.

Adjuntamos (imagen localizada a la derecha de este texto) Certificado de la Asociación Autocontrol de Responsabilidad Social Corporativa.



Imagen de vinilo publicitario ubicado en Oficina Empresas - Comercio Exterior



Certificado de Responsabilidad Social Corporativa





EL VALOR HUMANO
DE NUESTRA ORGANIZACIÓN