

Observatorio económico

Caja Rural de Soria



Perfiles

Blanca García Gómez
Decana de la Facultad de
Ciencias Empresariales y
del Trabajo en Soria



Especial **empleo**

Número 9 / abril 2019

Presentación

La IX Edición del Boletín de Coyuntura de la Economía de Soria se estructura en cuatro secciones. En la primera se realiza el análisis de la evolución reciente y las perspectivas del entorno económico y financiero, internacional y español. El crecimiento global previsto para 2018 será del 3,8% anual, mientras que la economía española se mantiene en el 0,6% en el tercer trimestre del año 2018.

En segundo lugar, se desarrolla un análisis de las principales variables socio-económicas de Soria. La economía de la provincia crece un 3,3% anual en el tercer trimestre del año. Sin embargo, el número de afiliados sigue ralentizando su ritmo de crecimiento en dicho trimestre mientras que la tasa de desempleo repunta. La compraventa de viviendas crece de forma significativa un 14,5% anual en el 3T18, mientras que los visados aumentan un 12,4% en la provincia.

La monografía de este boletín se centra en la evolución y características del mercado laboral en Soria, así como los retos y oportunidades a los que se enfrenta la provincia en materia. En esta edición se ha contado con la opinión experta de Blanca García Gómez, decana de la Facultad de Ciencias Empresariales y del Trabajo de Soria

En nombre de Caja Rural de Soria, esperamos que la lectura y las conclusiones que se reúnen en este boletín sean de interés general de todos y cada uno de los agentes que promueven el desarrollo socio-económico de nuestra provincia.

Carlos Martínez Izquierdo
Presidente de Caja Rural de Soria

Dirección técnica: Diego Vizcaíno, Analistas Financieros Internacionales (Afi).
Analistas: María Romero, Analistas Financieros Internacionales (Afi), Rosa Oliveros, Analistas Financieros Internacionales (Afi). **Periodista:** Carlos C. Ungría. **Edita:** Caja Rural de Soria.
Coordinación: Eduardo Munilla. **Diseño y maquetación:** Alfonso Pérez



Foto: Thinkstock Photos

Resumen ejecutivo

El crecimiento global previsto para 2018 se sitúa en el 3,7%, anual motivado nuevamente por el crecimiento de la economía de Estados Unidos y de las economías emergentes. Mientras que la zona euro ha visto desacelerado su ritmo de crecimiento hasta el 0,2% en el 3T18, la economía española mantiene su crecimiento en el 0,6% en dicho trimestre, en línea con lo observado en los primeros trimestres del 2018.

La economía de Soria crece un 3,3% anual en el tercer trimestre del año. El número de afiliados en la provincia sigue ralentizando su ritmo de crecimiento en el 3T18, mientras que la tasa de desempleo repunta dos puntos hasta el 9,3%. El ritmo de creación de nuevas empresas se desacelera en Soria aunque el balance es positivo, habiéndose creado un total de 70 empresas en los tres primeros trimestres del año. La compraventa de viviendas crece de forma significativa un 14,5% anual en el 3T18, mientras que los visados aumentan un 12,4% en la provincia.

Aunque la tasa de actividad en Soria es de las más altas de España y la tasa de paro obtiene buenos resultados en comparación con la media española, la distribución de la población en edad de trabajar está sesgada hacia edades próximas a la jubilación. El flujo de migración neto de Soria es negativo, concentrándose en las primeras cohortes de población en edad de trabajar. Además, las proyecciones apuntan a una disminución de las tasas de actividad como consecuencia de una menor población activa. **El envejecimiento de la población y la cada vez menor proporción de población joven suponen un reto para el mercado de trabajo y la economía soriana.**

“Tenemos que trabajar todos juntos en un plan estratégico para retener y atraer trabajadores”, destaca Blanca García Gómez, decana de la Facultad de Ciencias Empresariales y del Trabajo de Soria, como principal reto del mercado laboral de la provincia.

Entorno económico y financiero

La economía mundial crecerá un 3,7% en 2018 mientras que la economía española se sitúa en el 2,6% anual

El crecimiento global previsto para 2018 se sitúa en el 3,7% anual motivado por el crecimiento de la economía de Estados Unidos y de las economías emergentes. Mientras que la zona euro ha visto desacelerado su ritmo de crecimiento hasta el 0,2% en el 3T18, la economía española mantiene su crecimiento en el 0,6% en dicho trimestre, en línea con lo observado en los primeros trimestres del 2018.

El crecimiento global esperado para 2018 se sitúa en un 3,7%...

El crecimiento mundial podría mantenerse en el 3,7% en 2018 y 2019, impulsado por el mayor avance de las economías emergentes. Dentro de estas destacan India, con un crecimiento que podría situarse en el 7,5% (en 2018 y 2019), y China, que ralentizaría su crecimiento con respecto a 2017 (6,6% en 2018 y 6,3% en 2019), fruto del conflicto comercial con Estados Unidos se esperaba un mayor crecimiento global, revisado a la baja debido a las debilidades en el área euro y las tensiones comerciales.

... y la economía española mantiene el crecimiento en el 0,6% en el 3T18.

En las economías desarrolladas destaca el crecimiento del 2,9% previsto para Estados Unidos en 2018, siete décimas más que en 2017. Esta aceleración respondería al impulso fiscal puesto en marcha por el gobierno norteamericano que está llevando a un importante repunte de la demanda interna.

Como consecuencia del deterioro del sector exterior sumado a los problemas internos de algunas de las mayores

economías el área euro crecería un 1,9% en 2018, mientras que Reino Unido lo haría un 1,3%, en parte debido a la incertidumbre asociada al *Brexit*.

La economía española crece un 0,6% en el 3T18, en línea con lo observado en el trimestre anterior. El mal desempeño de la demanda externa, dada la mala coyuntura internacional y el desgaste del turismo, se ve compensada por la demanda interna que continúa robusta tanto del lado de la inversión como del consumo interno, en parte gracias al buen comportamiento del mercado laboral.

De cara al conjunto del año, las previsiones apuntan a una desaceleración del crecimiento de la economía española al 2,6%. Los principales determinantes son la disminución de la demanda externa, vinculada a la ralentización de la actividad de los países del entorno, y un menor crecimiento del consumo de los hogares debido a la erosión del poder adquisitivo producida por niveles de inflación cercanos al 2%.

Crecimiento interanual del PIB (%)

Fuente: Afi, INE

Tasa anual %

	2017	2018	2019
Mundo	3,7	3,7	3,7
Desarrolladas	2,3	2,3	2,2
EEUU	2,2	2,9	2,7
Área euro	2,5	1,9	1,7
Alemania	2,5	1,6	1,6
Francia	2,3	1,6	1,7
Italia	1,6	0,9	0,4
España	3,0	2,6	2,3
Japón	1,9	0,8	1,2
Reino Unido	1,7	1,3	1,5
Emergentes	4,7	4,7	4,7
Brasil	1,1	1,3	2,0
México	2,3	2,1	2,3
Rusia	1,6	1,6	1,5
India	6,2	7,5	7,5
China	6,9	6,6	6,3

Cuadro macro de la economía española (variación anual)

Previsiones Afi

Fuente: Afi, INE

Tasa anual %	2017	2018	2019
PIB real	3,0	2,6	2,3
Consumo Final	2,4	2,3	2,0
Hogares	2,5	2,3	1,9
AA.PP.	1,9	2,3	2,3
FBCF	4,8	5,8	3,8
Bienes de equipo	6,0	6,5	3,2
Construcción	4,6	6,0	4,6
Vivienda	9,0	7,5	6,9
Otra construcción	0,6	4,3	2,3
Demanda nacional (*)	2,9	3,0	2,3
Exportaciones	5,2	2,2	2,8
Importaciones	5,6	3,6	3,2
Demanda externa (*)	0,1	-0,4	-0,0
IPC (media anual)	2,0	1,7	1,2
Deflactor PIB	1,3	1,1	1,5
PIB nominal	4,3	3,7	3,8
Empleo (EPA)	2,6	2,6	2,0
Tasa de paro (EPA)	17,2	15,3	14,1
Saldo público (% PIB)	-3,1	-2,7	-2,2
Deuda pública (% PIB)	98,4	97,2	95,9
Balanza por cc (% PIB)	1,8	1,2	1,0

(*) Aportación al crecimiento del PIB

La economía soriana mantiene su crecimiento en el 3,3% anual en el tercer trimestre del año 2018

La economía de Soria crece un 3,3% anual en el tercer trimestre del año. El número de afiliados en la provincia sigue ralentizando su ritmo de crecimiento en el 3T18, mientras que la tasa de desempleo repunta dos puntos hasta el 9,3%. El ritmo de creación de nuevas empresas se desacelera en Soria aunque el balance es positivo, habiéndose creado un total de 70 empresas en los tres primeros trimestres del año. La compraventa de viviendas crece de forma significativa un 14,5% anual en el 3T18, mientras que los visados aumentan un 12,4% en la provincia.

El número de afiliados sigue ralentizando su ritmo de crecimiento en el tercer trimestre del año en la provincia de Soria...

El número de afiliados a la Seguridad Social en Soria sigue ralentizando su ritmo de crecimiento con respecto a los dos primeros trimestres del año, pasando del 2,6% al 2,4% en el 3T18. No obstante este crecimiento sigue estando por encima de la media de Castilla y León, que se mantiene en torno al 2,0%, y por debajo de la media nacional, que se sitúa en el 3,3%, frenando también el ritmo en comparación a los dos trimestres anteriores.

... mientras que la tasa de desempleo repunta dos puntos en el 3T18, situándose en el 9,3%.

El incremento del número de afiliados en el 3T18 se ha producido principalmente en el sector de transporte terrestre y en el sector primario, que crecen un 13,2% y 12,5% respectivamente, reforzando así su papel como principales fuentes de creación de empleo en la provincia. En tercer lugar se encuentra la creación de empleo en la administración pública y en la rama de la industria de la madera y el corcho, con un incremento del 8,6% y 8,4%, respectivamente. Por el contrario, el empleo doméstico es el que más puestos de trabajo ha destruido este tercer trimestre del año (-5,6%), seguido por la ingeniería civil (-4,1%), replicando la tendencia observada en el segundo trimestre del año.

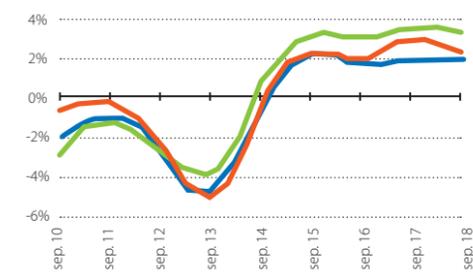
El número de parados en la provincia de Soria ha repuntado dos puntos en el 3T18, pasando del 7,3% en el trimestre anterior al 9,3%. A pesar de este leve crecimiento, la tasa de paro de la región sigue siendo la tercera más baja desde que comenzara a crecer en el tercer trimestre de 2009. En comparación con el mismo trimestre del año anterior, la tasa de paro ha aumentado 1,0 punto en un año.

La tasa de paro en Soria sigue estando por debajo de los niveles observados en Castilla y León (11,3%) y en el agregado nacional (14,5%), si bien se sigue observando la tendencia decreciente registrada en trimestres anteriores en la región y en el conjunto del país. En comparación con el 3T17, Castilla y León ha disminuido su tasa de paro en 1,7 puntos, mientras que en España ha caído 1,9 puntos porcentuales.

● Soria ● Castilla y León ● España

Afiliados a la Seguridad Social (variación interanual, promedio anual)

Fuente: Afi, Ministerio de Empleo y Seguridad Social



Variación de la afiliación a la Seguridad Social por rama de actividad (promedio anual), 3T 18

Fuente: Afi, Ministerio de Empleo y Seguridad Social



El ritmo de creación de nuevas empresas disminuye en Soria, al igual que también se ralentiza la mortalidad empresarial.

La proporción de parados de larga duración ha disminuido en Soria en el 3T18 hasta el 32,1%. Este es el dato más bajo observado en los últimos 5 años, situándose en niveles similares al primer trimestre del año 2013. La proporción de parados de larga duración disminuye 1,1 puntos en Castilla y León, pasando del 47,6% en el 2T18 al 46,5% en el 3T18, mientras que en el conjunto nacional esta proporción disminuyó 2,7 puntos, del 48,0% al 45,3%.

La compraventa de viviendas crece un 14,5% anual en el 3T18, mientras que los visados aumentan un 12,4% anual en la provincia

La creación de empresas en Soria en el 3T18 continúa con la tendencia observada en trimestres anteriores, disminuyendo un 13,6% anual. Este comportamiento también se observa tanto en Castilla y León como en España, aunque con menor ritmo en comparación con trimestres anteriores, donde el número de sociedades mercantiles creadas se reduce un 4,8% y 0,8% anual, respectivamente.

La disolución de empresas también disminuye en el tercer trimestre del año en la provincia de Soria, alcanzando el -9,8% y continuando con la tendencia observada desde el inicio del año 2018. En cuanto a Castilla y León, la mortalidad empresarial también se reduce un 7,0%, mientras que en el agregado nacional crece un 1,1%.

En general, en los tres primeros trimestres del año el balance empresarial de la provincia de Soria es positivo, creándose un total de 70 empresas frente a la disolución de 29 de sociedades.

La compraventa de viviendas en Soria crece de forma significativa en el 3T18 hasta situarse en el 14,5% anual, por encima de las cifras observadas en el agregado de la comunidad castellanoleonesa (13,0%) que también se aceleran, y a las observadas a nivel nacional (11,2%), si bien este último ralentiza 0,9 puntos su ritmo de crecimiento con respecto al trimestre anterior.

● Soria ● Castilla y León ● España

Tasa de paro (%)

Fuente: Afi, INE



Parados que han trabajado anteriormente y buscan empleo desde hace más de un año (% total parados)

Fuente: Afi, INE



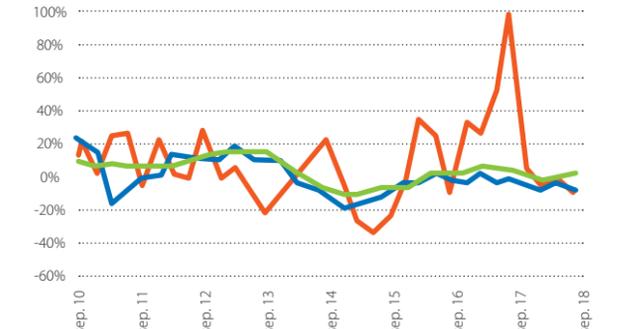
Sociedades mercantiles creadas (variación interanual, promedio anual)

Fuente: Afi, INE



Sociedades mercantiles disueltas (variación interanual, promedio anual)

Fuente: Afi, INE



Las pernoctaciones de viajeros en Soria disminuyen un 0,6% anual en el 3T18. Esta tendencia no se observa a nivel autonómico aunque sí a nivel nacional.

Continúa la recuperación de la concesión de visados para la construcción de nuevas viviendas en Soria observada en el 2T18, situándose en el 12,4% interanual en el 3T18. Con esto Soria se sitúa en cifras similares a las observadas en la región de Castilla y León (15,5% en el 3T18) aunque todavía lejos de las tasas de crecimiento del agregado nacional, que aumentan hasta el 32,2% anual.

Las pernoctaciones de viajeros en Soria continúan con la tendencia observada en el 2T18, disminuyendo un 0,6% anual en el 3T18. Esta tendencia negativa no se observa en Castilla y León, aunque sí se ha producido una ralentización del ritmo de crecimiento de las pernoctaciones hasta el 0,5% interanual. Mientras tanto, en el agregado nacional se observa una caída del 0,1% en el número de pernoctaciones del 3T18.

La actividad crediticia y la concesión de hipotecas caen en Soria un 0,7% y 8,1%, respectivamente en el 3T18.

Por tipología de alojamiento, la caída del 0,6% observada en las pernoctaciones en el 3T18 viene explicada principalmente por la disminución del número de pernoctaciones en hoteles (-0,4%), ya que son los que mayor volumen de pernoctaciones presentan, mientras que las que se producen en alojamientos rurales explican el porcentaje restante (-0,2%).

La actividad crediticia sigue acumulando caídas en el 3T18, tanto a nivel provincial, como autonómico y nacional. Esta disminución ha experimentado una ralentización en Soria (-0,7% anual) y Castilla y León (-4,5%), en comparación con el trimestre anterior, mientras que en España se mantiene el ritmo de caída en el 3T18 en torno al -2,9%.

Transacciones de viviendas
(variación interanual, promedio anual)



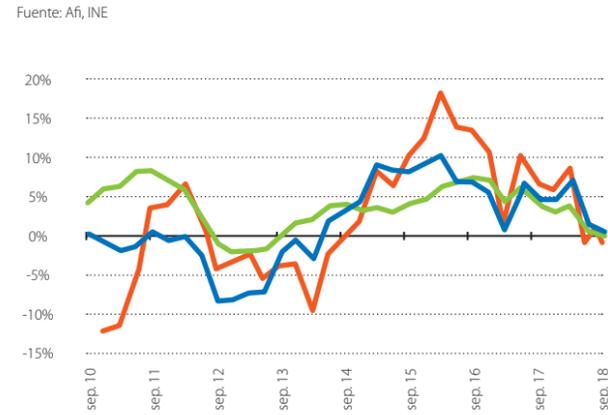
Visados de viviendas de nueva construcción
(variación interanual, promedio anual)



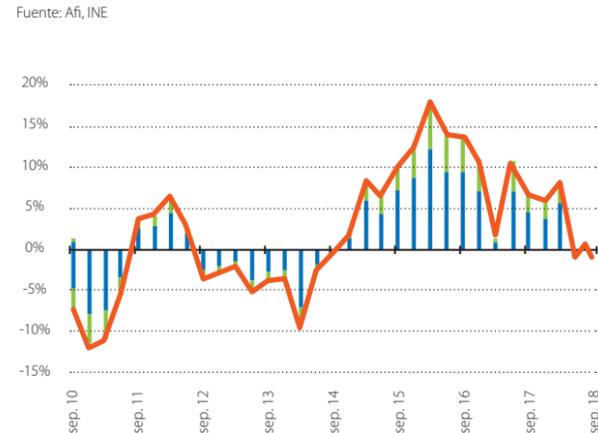
● Soria ● Castilla y León ● España

● Hotel ● Rural ● Total

Pernoctaciones de viajeros
(variación interanual, promedio anual)



Pernoctaciones de viajeros en Soria por tipo de alojamiento
(variación interanual, promedio anual)



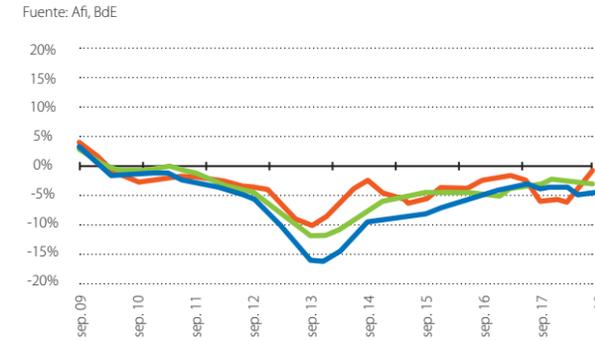
La inflación crece en Soria un 1,84% en el 3T18.

Estos resultados se encuentran en línea con la concesión de créditos hipotecarios. Se observa una reducción del número de hipotecas concedidas en la provincia de Soria, tal como ha ido ocurriendo en los últimos trimestres, aunque pronunciando su caída en el 3T18 hasta el -8,1%. Mientras tanto en Castilla y León y en el agregado nacional las cifras muestran una ralentización del ritmo de crecimiento de la concesión de hipotecas, alcanzando el 5,7% y 14,6% en el 3T18.

Los precios continúan creciendo en la provincia de Soria un 1,84% en el 3T18, 0,3 puntos por encima de lo observado en el trimestre anterior. Apenas 0,2 puntos por debajo se encuentra la inflación experimentada por Castilla y León, con un crecimiento anual del 1,63%, y la percibida en el agregado nacional, situada en el 1,61%.

La inflación subyacente refleja una desaceleración de los precios en el tercer trimestre del año en comparación con el mismo periodo del año anterior, pasando del 1,60% anual en el 3T17 al 1,41% en el 3T18. La diferencia entre la inflación general (1,84%) y la subyacente (1,41%) viene explicada sobre todo por el aumento de los precios en productos energéticos (electricidad, gas y otros combustibles; 5,48%); la utilización de vehículos personales (5,09%); los servicios postales (5,01%) y las bebidas no alcohólicas (4,26%). Por otro lado, las categorías que han ejercido presión inflacionista a la baja en el 3T18 han sido otros grandes bienes duraderos para ocio y cultura (-15,05%); los equipos de telefonía y fax (-14,91%); los equipos audiovisuales y fotográficos (-5,40%) y otros efectos personales (-2,6%).

Crédito
(variación interanual, promedio anual)



Hipotecas concedidas
(variación interanual, promedio anual)

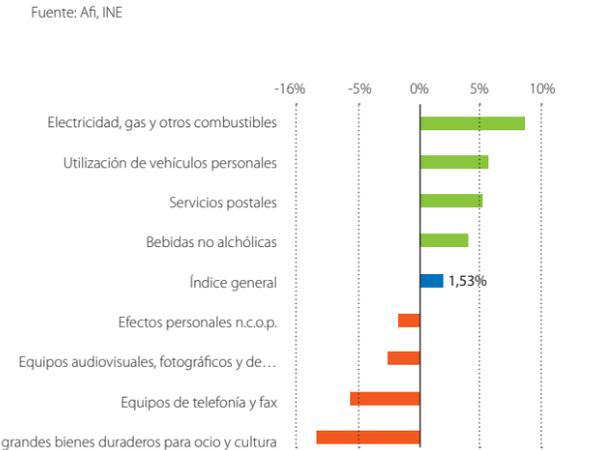


● General ● Subyacente

Inflación general y subyacente en Soria
(promedio anual)



Inflación en Soria por subgrupos
(variación interanual de los precios, promedio anual) 3T18



Casi un cuarto de las exportaciones de Soria se realizan a Alemania.

La economía de Soria crece un 3,3% anual el 3T18, por encima del crecimiento esperado en Castilla y León y en el conjunto nacional.

De los 10 principales países a los que exporta bienes Soria, 9 son mercados europeos. En primera posición se sitúa Alemania, con un 24,3% del total de exportaciones realizadas por la provincia, seguido de Francia (13,5%), Reino Unido (8,0%) y Eslovaquia (7,3%). En quinta posición se encuentra Estados Unidos con un 6,9%.

La especialización en bienes exportados ha cambiado durante las últimas décadas en Soria. Mientras que en el año 2000 los principales bienes exportados eran las manufacturas diversas de metales, el caucho, el vidrio y el papel y cartón y sus manufacturas, representando el 73,5% de los bienes exportados, la estructura de exportaciones se ha modificado y diversificado durante los últimos años. Los principales bienes que sustentan las exportaciones de la provincia de Soria en 2017 son el papel y el cartón y sus manufacturas, los cuales representan un 17,7% del total, seguido por los vehículos automóviles (16,0%), las manufacturas diversas de metales (13,2%) y el vidrio y sus manufacturas (9,9%). Estos representan el 56,8% del total de los bienes exportados por la provincia.

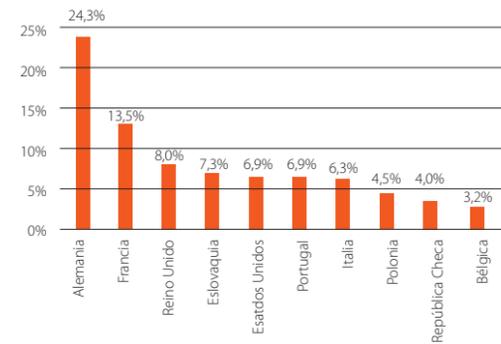
Estimaciones y previsiones de la economía soriana

Las estimaciones de crecimiento del PIB de la provincia de Soria en el 3T18 se sitúan en el 3,2% interanual, una décima por debajo de lo estimado para el crecimiento anual del mismo trimestre. Este crecimiento es superior al estimado para la región y para el agregado nacional, tal como se viene observando en los últimos trimestres (2,7% y 2,4% en el 3T18, respectivamente).

No obstante, las previsiones apuntan a una desaceleración de la economía soriana en los próximos trimestres, cerrando 2018 en el 3,0% interanual y 2019 en el 1,8%. Con respecto a la economía de la región, se espera que Castilla y León mantenga los ritmos de crecimiento observados durante los últimos trimestres, cerrando 2018 en el 2,6% y 2019 con una suave desaceleración hasta el 2,4% interanual. En cuanto a lo previsto para la economía Española, se espera que los resultados de cierre de año se mantengan en el 2,3% en 2018, y se desaceleren dos décimas en el 2019 (2,1% a cierre de 2019).

Exportaciones de bienes de Soria por país destino
(% sobre total, 10 primeros países, 2017)

Fuente: Afi, Datacomex



Principales productos exportados por Soria
(% sobre total, 10 primeros productos, 2000-2017)

Fuente: Afi, Datacomex

	2017	2000	Variación 2000-2017
Papel y cartón y sus manufacturas	17,7%	8,8%	17,7%
Vehículos automóviles	16,0%	4,0%	16,0%
Manufacturas diversas de metales	13,2%	41,9%	13,2%
Vidrio y sus manufacturas	9,9%	10,4%	9,9%
Caucho y sus manufacturas	8,1%	12,4%	8,1%
Aparatos y material eléctricos	7,7%	4,6%	7,7%
Productos farmacéuticos	7,5%	0,0%	7,5%
Fundición, hierro y acero	6,0%	0,0%	6,0%
Madera y sus manufacturas	2,7%	1,9%	2,7%
Carne y despojos comestibles	2,2%	0,3%	2,2%

Aunque la tasa de actividad de Soria es de las más altas de España el envejecimiento de la población y la falta de jóvenes suponen un reto para el mercado de trabajo y la economía soriana.

Evolución del mercado laboral en Soria: retos y oportunidades para el empleo

Aunque la tasa de actividad en Soria es de las más altas de España y la tasa de paro de las más bajas, la distribución de la población en edad de trabajar está sesgada hacia edades próximas a la jubilación. El flujo de migración neto de Soria es negativo, concentrándose en las primeras cohortes de población en edad de trabajar. Además, las proyecciones apuntan a una disminución de las tasas de actividad como consecuencia de una menor población activa. El envejecimiento de la población y la cada vez menor proporción de jóvenes suponen un reto para el mercado de trabajo y la economía soriana.

El mercado laboral en Soria

El desempeño laboral presentado por Soria durante los últimos años ha sido muy positivo. En doceava posición en el ranquin de provincias, Soria tiene una de las tasas de actividad más altas de España y la segunda tasa de paro más baja a cierre de 2018, por detrás de la presentada por Guipúzcoa.

No obstante, a pesar de los buenos resultados, la despoblación es un fenómeno creciente. El reto demográfico al que se enfrenta Soria se debe principalmente a dos motivos. Por un lado, la población soriana se encuentra cada vez más envejecida. Por otro, la población joven es cada vez menor, situación agravada por la emigración de parte de esta población a otras provincias.

En este monográfico se evaluarán las principales variables del mercado de trabajo de Soria con el objetivo de establecer las características y condicionantes más relevantes del comportamiento del mercado laboral. Así, se identifican las características demográficas de la población en edad de trabajar, los condicionantes de los movimientos migratorios y las características de los sectores económicos de la provincia, para proponer medidas que contribuyan a mejorar el atractivo y la capacidad de Soria para atraer y retener población.

La distribución de la población en edad de trabajar y la tasa de actividad

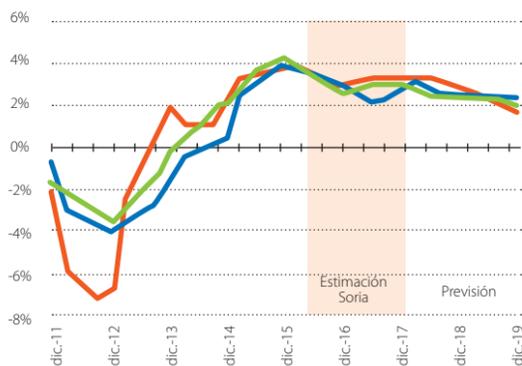
La distribución de la población en edad de trabajar de Soria se concentra en la parte alta de la misma, en edades próximas a la jubilación. El porcentaje de jóvenes entre 16 y 34 años y adultos entre 35 y 44 años es de 20,7% y 15,1%, respectivamente. Estas cifras se encuentran por debajo de la media española, donde el primer grupo alcanza el 24,1% y el segundo el 19,2%.

Al contrario ocurre con los grupos de edades más avanzadas. Mientras que aquellos entre 45 y 64 años rondan el 37,7% en Soria, la media nacional es del 34,3%. Además, el grupo de 65 y más años, compuesto en su mayoría por personas jubiladas, representa el 26,4% de la población en la provincia, frente al 22,4% del agregado nacional.

A pesar de que hay poca población en la provincia los niveles de actividad son altos. La tasa de actividad de Soria es de las más altas de España, con un 59,79% de población en edad de trabajar que se encuentra activa en 2017, ocupando la posición número 12 sobre las 52 provincias y la segunda más alta de la región de Castilla y León, por detrás de Segovia, cuya tasa de actividad fue del 59,90% en 2017.

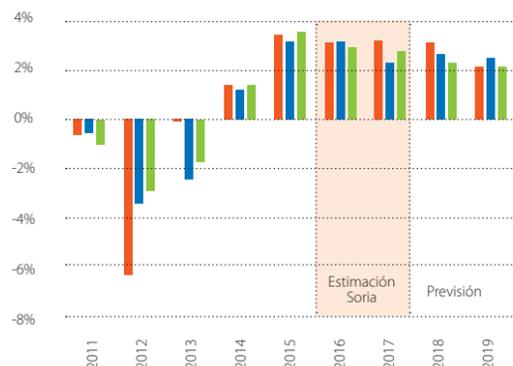
Crecimiento del PIB real en Soria (variación interanual)
Estimación Afi 1T16-3T18

Fuente: Afi, INE



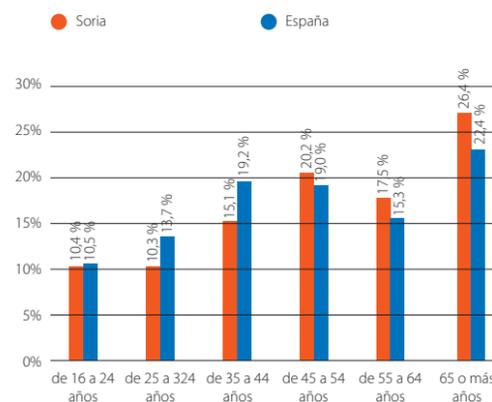
Crecimiento del PIB en Soria (variación anual)
Previsión Afi 4T18-2019

Fuente: Afi, INE



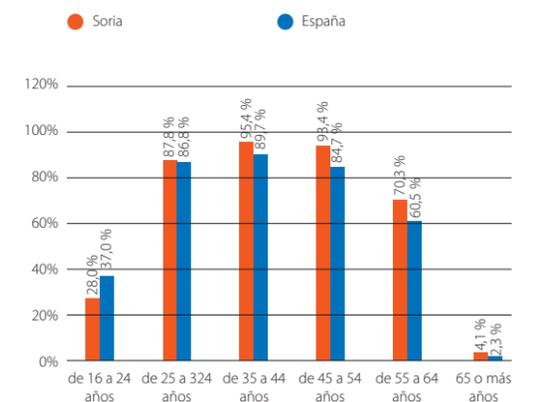
Distribución de la población en edad de trabajar por grupos de edad (2T18)

Fuente: Afi, Encuesta de población activa (INE)



Tasa de actividad por grupo de edad (2T18)

Fuente: Afi, Encuesta de población activa (INE)



Atendiendo a la distribución por grupos de edad en los grupos de edades más jóvenes, los niveles de actividad se encuentran, aunque por debajo, cercanos a la media nacional. Mientras tanto, a partir de los 35 años se observa que su tasa de actividad está por encima del 90%, cuando la media nacional no llega a este nivel.

La distribución demográfica de la provincia, con pocos jóvenes y muchos mayores, se ha agravado con los años. Soria se encuentra en una situación en la que pronto gran cantidad de los adultos más próximos a las edades de jubilación saldrán del mercado laboral, mientras que la proporción de población joven se mantiene en niveles bajos. Por ello la tasa de dependencia, entendida como la proporción de población dependiente sobre la activa, apunta a una tendencia creciente. Esta situación podría agravarse con el tiempo de continuar con las tendencias demográficas observadas. En consecuencia, el envejecimiento de la población y la falta de población joven suponen un reto para el mercado de trabajo y la economía soriana.

Las migraciones interprovinciales de la población joven

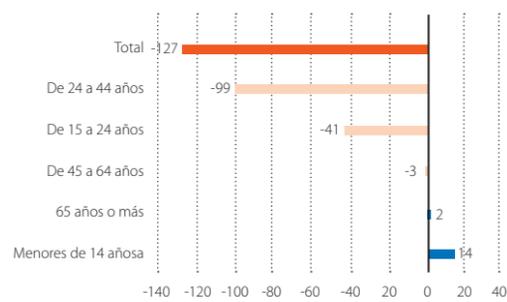
La proporción de población joven en edad de trabajar en la provincia de Soria es baja en comparación con la media nacional. Esta situación se está viendo agravada debido a los movimientos migratorios de la región.

A pesar de que el saldo migratorio exterior de la provincia de Soria es positivo, es decir, llegan más personas de fuera del país de las que se van, los movimientos migratorios interprovinciales son negativos. En 2017 llegaron a Soria procedentes de países extranjeros 362 personas más de las que se fueron (un 0,40% de la población total de la provincia). Por el contrario, se marcharon a otras provincias 127

El flujo de migración neto de Soria es negativo, concentrándose en las primeras cohortes de población en edad de trabajar y dirigiéndose hacia Madrid, Zaragoza y Burgos.

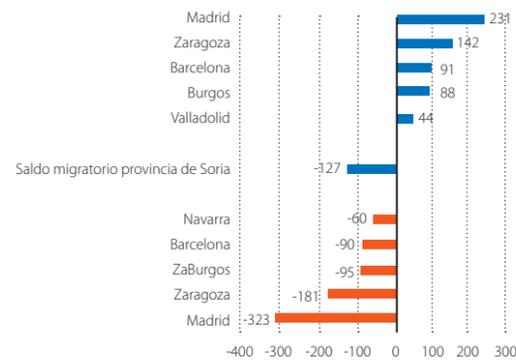
Saldo migratorio interprovincial de Soria por grupo de edad (2017)

Fuente: Afi, Estadísticas de migraciones (INE)



Flujo migratorio de la provincia de Soria: 5 principales lugares de procedencia (+) y destino (-) 2017

Fuente: Afi, Estadísticas de migraciones (INE)



personas más de las que llegaron a Soria (lo que equivale al 0,14% de la población de la provincia).

El grueso de la ganancia de población se produjo en el grupo de 24 años y menos (175 personas más), mientras que en el grupo de entre 25 y 44 años el saldo positivo aunque bajo resultó de 14 personas. La ganancia de población próxima a la edad de jubilación (de 45 a 64 años) y de 65 y más edad alcanzó las 46 personas en 2017.

A pesar de que el saldo migratorio exterior compensa el saldo migratorio interprovincial (362 frente a 127) hay que atender al hecho de que parte de la población residente en Soria emigra a otras provincias, sobre todo jóvenes. Poniendo el foco en el saldo migratorio interprovincial por cohortes de edad se observa que la población en edad de trabajar entre 25 y 64 años disminuyó en 102 personas en Soria debido a que emigraron a otras provincias. Además, entre los 15 y los 24 años 41 personas cambiaron de residencia a otra provincia.

Las cinco principales provincias españolas a las que se dirige la población residente en Soria son Madrid (323 personas se trasladaron a esta provincia en 2017, lo que equivale al 0,36% de la población de Soria), Zaragoza (181; 0,20%) y Burgos (95; 0,11%), seguido de Barcelona (90; 0,10%) y Navarra (60; 0,07%).

Los resultados descritos con anterioridad podrían estar evidenciando un signo positivo de capacidad de atracción de población extranjera por parte de la provincia, pero de dificultad posterior de retención de la misma. Los motivos que se encuentran detrás de estas evidencias podrían estar vinculados con el mercado laboral soriano pero también con las economías de las provincias receptoras de la población migrante.

Las proyecciones apuntan a una disminución de las tasas de actividad debido a una menor población activa en el agregado nacional y en Castilla y León. Cabría esperar el mismo comportamiento en la provincia de Soria.

La tasa de paro, así como los parados de larga duración de la provincia se encuentran por debajo de la media española.

Las proyecciones de la tasa de actividad: 2017-2029

Las perspectivas sobre la evolución futura de la tasa de actividad, tanto a nivel nacional como autonómico, apuntan hacia su disminución en los próximos años.

De acuerdo con las proyecciones realizadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE), cabría esperar una disminución paulatina de la tasa de población activa nacional en la siguiente década, pasando del 59,34% observado en 2017 al 53,84% en 2029. Esto se debe a una disminución esperada en la población activa. De acuerdo con el INE, la población activa en España de 16 o más años pasaría de 22,7 millones de personas en 2017 a 21,1 millones en 2029. En el caso de Soria, el INE no publica estimaciones de la tasa de actividad a nivel provincial. La tasa de actividad de Soria se ha encontrado históricamente entre la media nacional y por encima de la de Castilla y León, si bien en 2017 se encontraba en niveles superiores a la media española (59,79% frente a 59,34% del agregado nacional).

Aunque no sea posible disponer de las proyecciones a nivel provincial cabría esperar, en base a lo observado, que la tasa de actividad de Soria se mueva en este intervalo en los próximos años, disminuyendo en cualquier caso los niveles observados como consecuencia de la caída de población activa de la provincia.

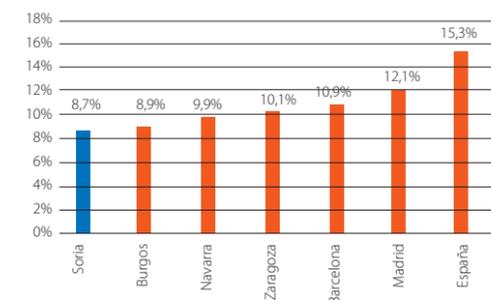
Tasas de actividad y proyecciones de la tasa de actividad (población de 16 o más años)

Fuente: Afi, Encuesta de población activa (INE)



Tasa de paro de Soria, España y las 5 primeras provincias a las que emigran más sorianos (2T18)

Fuente: Afi, Encuesta de población activa (INE)



La evolución de la tasa de paro y de los parados a largo plazo

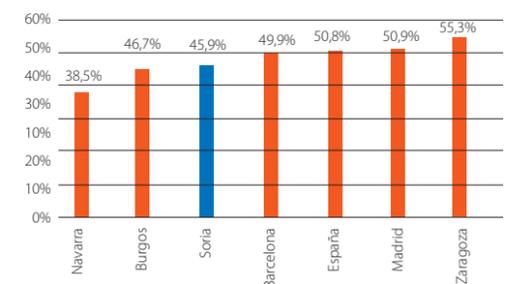
La situación del mercado de trabajo de la provincia puede explicar los flujos migratorios descritos con anterioridad. Sin embargo, la tasa de paro de Soria, así como los parados de larga duración de la provincia se encuentran por debajo de la media española. Dado que estos indicadores económicos resultan positivos cabría cuestionarse si aquellos de las provincias a los que emigran los jóvenes sorianos cuentan con un mejor desempeño.

Comparando los datos de tasa de paro de Soria con las cinco principales provincias a las que emigra la población residente, se observa que Soria presenta la menor tasa de paro del conjunto analizado (un 8,7%), cerca de provincias como Burgos (8,9%), pero a más de un punto de diferencia de provincias como Navarra (9,9%) y Zaragoza (10,1%) y lejos de Barcelona (10,9%) y Madrid (12,1%) así como de la media nacional (15,3%).

La proporción de parados que han trabajado con anterioridad pero que buscan empleo desde hace más de un año se sitúa en el 45,9% del total. Esta cifra se encuentra por encima de la de otras provincias como Burgos, cuya proporción de parados de larga duración es del 45,7%, o Navarra, con un 38,5%, pero por debajo de Barcelona (49,9%), Madrid (50,9%) y Zaragoza (55,3%), así como del promedio nacional, que se sitúa en torno al 50,8%. Este, por tanto, podría constituir uno de los motivos por los que los sorianos deciden abandonar la provincia.

Parados que han trabajado anteriormente y buscan empleo desde hace más de un año de Soria, España y las 5 primeras provincias a las que más emigran los sorianos (2T18, % total parados)

Fuente: Afi, Encuesta de población activa (INE)



Los principales sectores económicos de Soria en términos de empleo son el agrícola, el comercio al por menor y el sector público.

El sector primario tiene un peso importante en la economía de Soria, por encima de la media nacional y lejos de los niveles observados en las provincias a las que emigran los sorianos.

La creación de empleo por sectores económicos

Otra reflexión que conviene realizar en este sentido es la composición de la estructura productiva de la provincia, así como las demandas de puestos de trabajo que se generen en Soria.

El principal sector económico de Soria, en términos de número de afiliados, es el agropecuario, con un 9,1% del total de afiliados en la provincia, seguido del comercio al por menor (7,7%), el empleo en las administraciones públicas y defensa (7,2%), en las actividades sanitarias (5,7%) y en la restauración (5,4%). En conjunto, estos 5 principales sectores económicos ocupan más de un tercio de los afiliados de la provincia (35,1%).

No obstante estos sectores no son los que más crecimiento han experimentado en 2017. El sector que más ha aumentado la afiliación de trabajadores ha sido el de la fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos (113,1% de crecimiento interanual), seguido de la industria química (53,0%), las actividades cinematográficas, de vídeo y televisión (21,9%), las actividades para el empleo (20,7%) y las actividades sociales (20,3%).

Por el contrario, aquellos que más puestos de trabajo han destruido han sido los sectores de fabricación de material y equipo eléctrico (-58,2%), seguido de las actividades de descontaminación (-47,9%), recogida y tratamiento de aguas residuales (-30,4%), la industria textil (-13,2%) y la fabricación de otros productos minerales no metálicos (-11,0%).

Ninguno de estos sectores que mayor variación han experimentado en el número de afiliados se encuentran entre los 15 principales sectores de especialización productiva de la provincia, que abarcan el 71,7% de afiliados del total.

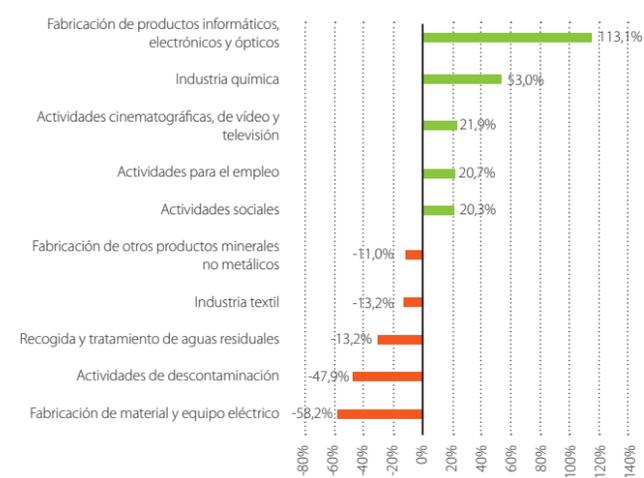
Proporción de afiliados por sector en la provincia de Soria (2017)

Fuente: Afí, Ministerio de Empleo y Seguridad Social



Variación de la afiliación a la Seguridad Social en Soria por rama de actividad (promedio anual 2017/2016)

Fuente: Afí, Ministerio de Empleo y Seguridad Social



Soria, al igual que el resto de provincias españolas, cuenta con la mayor parte de afiliados en el sector servicios (62,8% del total), si bien este porcentaje se encuentra más de diez puntos por debajo de la media española (75,5%). La terciarización de la economía, especialmente de las provincias de destino de los emigrantes sorianos, junto con la creciente orientación de la formación de los trabajadores hacia disciplinas relacionadas con este sector pueden ser unos de los motivos que expliquen los movimientos demográficos.

En comparación con las principales provincias a las que emigra la población soriana, la presencia del sector servicios en Soria se encuentra en niveles similares a los observados en provincias como Burgos (65,5%) y Navarra (65,3%), pero por debajo de los niveles del resto de destinos.

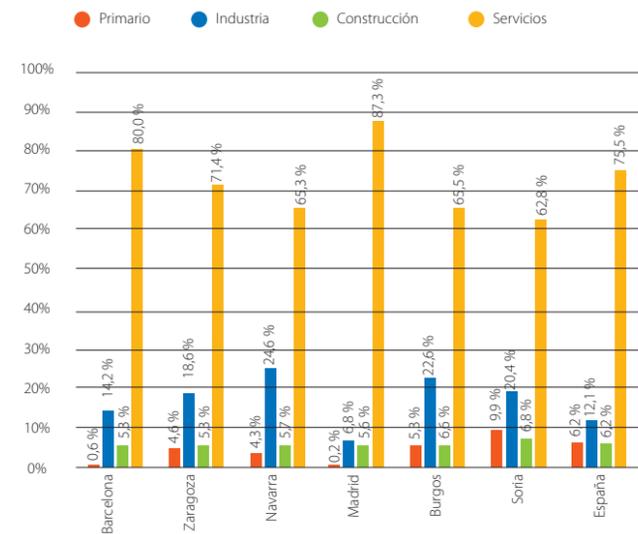
La afiliación en el sector de la construcción se encuentra tanto por encima de la media nacional (6,8% en Soria frente al 6,2% de España) como de los niveles observados en el resto de provincias, los cuales oscilan entre el 5,3% de Barcelona y Zaragoza, y el 6,6% de Burgos.

El sector industrial en Soria ocupa algo más de un quinto del total de afiliados (20,4%), por encima de la media nacional, que se encuentra en el 12,1%. Estos niveles son similares a los observados en provincias como Burgos (22,6%), Zaragoza (18,6%) y Navarra (24,6%) y algo más alejados del 14,2% de Barcelona y el 6,8% de Madrid.

La proporción de afiliados en el sector primario en Soria se encuentra por encima de la media nacional (9,9% en la provincia frente al 6,2% del conjunto del país), lejos de los niveles observados en el resto de provincias al que emigran los sorianos, siendo el máximo el observado en Burgos, con un 5,3% del total de afiliados en este sector.

Distribución de afiliados medios por sector en Soria, media nacional y en las 5 primeras provincias a las que más emigran los sorianos (2017)

Fuente: Afí, Ministerio de Empleo y Seguridad Social



La productividad y especialización por sectores económicos

El análisis de la productividad y especialización de los diferentes sectores económicos permite identificar aquellos en los que Soria debe poner el foco y centrar sus esfuerzos en potenciarlos.

Si bien el sector servicios ocupa casi dos tercios del empleo de la provincia, los niveles de productividad en este sector se encuentran lejos de la media española¹. Analizando las diferentes ramas que forman este sector, el comercio, que concentra casi el 23,2% de los empleos de la provincia, presenta una productividad un 67,0% inferior a la media española. Por otro lado, la productividad de los trabajadores de la Administración Pública (que representan el 30,8% del empleo) se encuentra 42,2 puntos por debajo de la media nacional. Los trabajadores en actividades financieras e inmobiliarias son los que presentan la mayor diferencia con respecto a la productividad media nacional en este sector (87,2% menor).

Por el contrario, en el resto de ramas productivas la productividad por trabajador en la provincia de Soria se acerca más a la media nacional. En cuanto a la industria y la construcción, cuyo peso en el empleo es del 21,3% y 7,1% respectivamente, la productividad de los trabajadores es un 21,6% y 14,6% inferior a la media española. El sector económico que mejor productividad por trabajador presenta es el agropecuario, con una productividad relativa solo 1,9 puntos menor que la media nacional.

Respecto al grado de especialización de la economía de Soria², destaca sobre todo el sector agropecuario, combinando tanto la especialización como la productividad superiores a la media española. También destaca de forma positiva, aunque menos significativa, el grado de especialización de la industria extractiva y de la construcción. Por el contrario, el sector servicios presenta un grado de especialización menor a la media nacional, sobre todo el comercio y las actividades financieras e inmobiliarias.

Aquellos sectores que combinen una mayor especialización con una alta productividad respecto la media nacional deben ser impulsados por la política económica de la provincia, dado que estas actividades suponen una ventaja competitiva. Por ello resultaría positivo potenciar la elevada productividad de los trabajadores y especialización del sector agrícola, así como promover las actividades de formación específica y capacitaciones adecuadas en el sector industrial para impulsar la productividad en este sector. Además, debido al elevado peso del sector servicios, cabría reforzar significativamente las acciones en este sector, cuya productividad y especialización se encuentran lejos de la media nacional, mediante el impulso de nueva tecnologías y técnicas que permitan mejorar los resultados.

Productividad y pesos sectoriales en Soria (2016)

Fuente Añi, Contabilidad Regional de España (INE)

	VAB (€) / Empleado		Índice de especialización (VAB)	Peso del sector (empleo)
	Valor 2006 (P)	Con relación a España		
PRODUCTO INTERIOR BRUTO A PRECIOS DE MERCADO	54.098	91,8 %	1,00	100 %
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	36.208	98,1 %	2,61	9,8 %
Industrias extractivas; industria manufacturera; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	61.793	78,4 %	1,50	21,3 %
De las cuales: Industria manufacturera	55.311	79,1 %	1,61	20,3 %
Construcción	46.287	85,4 %	1,19	7,1 %
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería; información y comunicaciones	41.785	33,0 %	0,71	23,2 %
Actividades financieras y de seguros; actividades inmobiliarias; actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares	87.443	12,8 %	0,60	7,8 %
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales; actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento; reparación de artículos de uso doméstico y otros servicios	40.766	57,8 %	1,12	30,8 %
Valor añadido bruto total	49.074	9,2 %	1,00	100 %

¹La productividad se mide como el Valor Agregado Bruto (VAB) generado por empleado. Un porcentaje igual a 100% quiere decir que la productividad de la provincia es igual a la media nacional. Un porcentaje inferior/superior al 100% significa que la productividad soriana es inferior/superior a la media española en el sector en cuestión. ²El grado de especialización se mide mediante un índice cuyo valor superior a 1 supone una mayor participación de la rama de actividad en cuestión sobre el total del Valor Añadido Bruto (VAB) de la economía provincial respecto al peso de dicha rama sobre el conjunto de la economía nacional.

El porcentaje de trabajadores sobrecualificados en la provincia de Soria se encuentra por debajo del promedio nacional, concentrándose en las ocupaciones de técnicos, contables y administrativos.

La sobrecualificación en el mercado laboral

El encaje de las expectativas de los trabajadores, medidas en términos de nivel educativo completado, y las demandas procedentes de los puestos de trabajo pueden constituir también elementos de atractivo o retención de población.

Más de la mitad de los trabajadores de Soria desempeña un puesto laboral acorde con su cualificación (54,0%), cifra que se encuentra por encima de la media nacional (51,1%). Por el contrario, el 30,6% de los trabajadores de la provincia de Soria están sobrecualificados, desempeñando un puesto que cuenta con unos requerimientos teóricos por debajo de la formación adquirida. Este porcentaje se encuentra por debajo de la media nacional, la cual se sitúa en el 36,1% sobre el total de trabajadores.

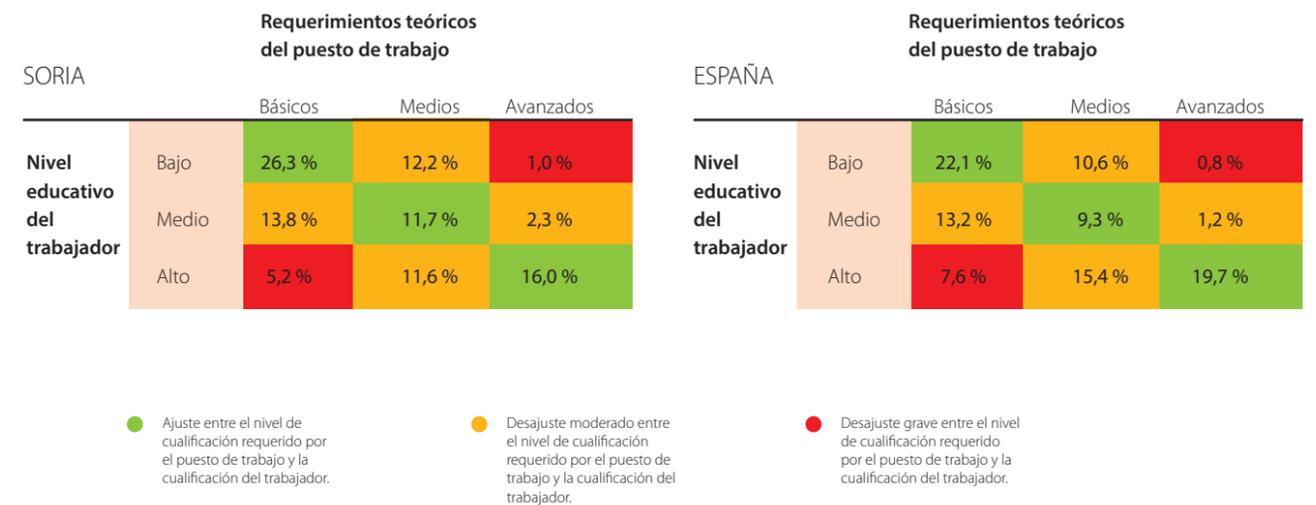
La concentración de trabajadores sobrecualificados en Soria se sitúa en las ocupaciones de técnicos y profesionales de apoyo y en empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina, donde más del 55,4% y del 59,8% de los trabajadores, respectivamente, cuentan con una formación alta (estudios superiores) cuando los requerimientos del puesto de trabajo son medios.

Al contrario, el porcentaje de personas cuya formación es inferior a la requerida para las labores que desempeñan se sitúa en el 15,4%, por encima de la media observada para el conjunto de trabajadores del país (12,7%). El mayor porcentaje de trabajadores infracualificados en Soria se encuentra en el grupo de directores y gerentes, donde el 63,9% cuenta con una formación inferior a la requerida por su cargo. También destacan las ocupaciones de trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero, y los artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción, donde el 60,8% de los primeros y el 42,8% de los segundos cuentan con una formación básica ante un puesto de trabajo con unos requerimientos formativos medios.

Estos datos evidencian la necesidad de adecuar los programas formativos a las necesidades económicas de la región para evitar la pérdida de eficiencia y productividad que la sobre e infracualificación conllevan. Aquellos trabajadores que realizan un puesto de trabajo que se encuentra por debajo de sus capacidades podrían optar por emigrar en caso de no encontrar un empleo en la provincia que se adapte a sus requisitos. Mientras tanto, aquellos profesionales que cuentan con una menor formación de la que deberían, como es el caso de un porcentaje de los directores y gerentes sorianos, podrían ralentizar el impulso de la productividad de sus negocios y de la provincia en su conjunto.

Emparejamientos entre cualificaciones de los trabajadores y requerimientos del puesto de trabajo en Soria, 2T18
(% sobre el total de ocupados)

Fuente Añi, Encuesta de Población Activa (INE)



El principal reto del mercado de trabajo y la economía soriana se debe a un problema demográfico.

Retos y oportunidades para el empleo en Soria

A pesar de que la tasa de actividad de Soria es de las más altas de España, las perspectivas de evolución apuntan hacia una disminución de la misma debido a una caída en la población activa. Esto se debe fundamentalmente a los cambios en la distribución demográfica de la población, cada vez más envejecida y con menos jóvenes.

El saldo migratorio exterior evidencia que existe capacidad de atracción de población por parte de Soria. Sin embargo, del análisis de los movimientos migratorios también se desprende la posterior dificultad de retención de la misma. A pesar de que muchos de los indicadores económicos de Soria cuentan con un desempeño positivo, el saldo migratorio interprovincial es negativo, concentrándose en los grupos de población más jóvenes y dirigiéndose hacia provincias como próximas como Burgos, Navarra y Zaragoza y otras económicamente más dinámicas como Madrid y Barcelona.

La necesidad de mejora del atractivo de la provincia hacia los sectores de población más jóvenes podría estar vinculada con cuáles son las principales fuentes de empleo y las oportunidades que estos sectores ofrecen en Soria. Así, en términos de empleo el sector agropecuario, el comercio al por menor y el sector público son los principales sectores económicos de la provincia.

El sector primario tiene un peso importante en la economía de Soria, por encima de la media nacional y lejos de los niveles observados en las provincias a las que emigran los sorianos. Además, es un sector que cuenta con una elevada productividad de los trabajadores y especialización. Por el contrario, existe amplio margen de mejora en la productividad y especialización del sector del comercio, que podría llevarse a cabo mediante el impulso de nuevas tecnologías y técnicas que mejoren los resultados.

No obstante, también deberían potenciarse otros sectores que podrían resultar una oportunidad para la provincia. Este es el caso del sector industrial, cuya presencia en el comercio exterior ha ganado peso recientemente mediante la exportación de manufacturas de esta rama. El sector industrial, aunque con margen de mejora, presenta un alto nivel de especialización y productividad por trabajador, por lo que resulta necesario promover acciones para su mejora y la diversificación de la oferta laboral que permita aumentar el atractivo de la provincia.

Estas acciones pueden pasar por la adecuación de los programas formativos a las necesidades económicas de la región o generar un espacio para que aquellos que están altamente formados puedan encontrar en la provincia el espacio idóneo para la germinación de nuevas iniciativas empresariales, necesidad evidenciada en los datos de sobre e infracualificación de la provincia. Así se podría evitar que aquellos trabajadores sobrecualificados emigren en caso de no encontrar un empleo en la provincia que se adapte a sus requisitos y se ganaría en productividad en aquellos negocios que contaran con personal infracualificado.

Por ello, se deben promover políticas estructurales que modifiquen la estructura de producción de la provincia, haciéndola más eficiente y productiva. Es necesario que la economía de Soria se reinvente, potenciando la excelencia en los sectores productivos en los que destaca de forma positiva y mejorando la creación de empleo en aquellos sectores que pueden ser una oportunidad para la provincia.

Además, resulta fundamental poner en valor las oportunidades y calidad de vida que la provincia puede ofrecer, así como tomar medidas que favorezcan la conciliación laboral y familiar, como el teletrabajo, con el objetivo de atraer población y anclarla al territorio, y así evitar un problema de generación de actividad económica ante el reto demográfico al que se enfrenta la provincia de Soria.

La opinión experta

Blanca García Gómez Decana de la Facultad de Ciencias Empresariales y del Trabajo en Soria

La decana de la Facultad de Ciencias Empresariales y del Trabajo de Soria, Blanca García Gómez, (Soria, 1971), subraya que la provincia tiene el reto de retener y atraer trabajadores. Un desafío que a su juicio pasa por implementar un plan estratégico a largo plazo, que se diseñe tras un análisis exhaustivo e involucre a todos los actores implicados en el mercado laboral.

“Tenemos que trabajar todos juntos en un plan estratégico para retener y atraer trabajadores”



“Tenemos un problema de fondo: no hay relevo generacional. Por ello, es importante incentivar la retención y atracción de talento. El envejecimiento es un problema que lleva fraguándose desde hace mucho tiempo. Ahora se está poniendo el foco en la despoblación, pero ambos problemas van de la mano”

Pregunta. Una década después del inicio de la crisis, ¿cómo observa el mercado laboral en Soria?

Blanca García Gómez. En términos cuantitativos generales, podemos afirmar que hay más trabajo –la tasa de paro ha descendido–, pero si hacemos un análisis cualitativo vemos que es más inestable y quizás más precario. Lo que más me preocupa son los últimos datos que apuntan a una desaceleración del crecimiento económico en países clave de la zona Euro como Alemania o Italia. Eso puede afectar al mercado de trabajo en España. En Soria, paradójicamente, hay determinados ámbitos en los que es muy complicado encontrar profesionales dispuestos a venir a trabajar no como trampolín, sino para vivir y quedarse. Además, tenemos un problema de fondo: no hay relevo generacional. Por ello, es importante incentivar la retención y atracción de talento.

P. La distribución de la población en edad de trabajar en Soria está sesgada hacia edades próximas a la jubilación. El envejecimiento es un reto.

B.G.G. El envejecimiento es un problema que lleva fraguándose desde hace mucho tiempo. Ahora se está poniendo el foco en la despoblación, pero ambos problemas van de la mano. Algo así, que lleva tanto tiempo, no se

puede resolver a corto plazo, no hay soluciones mágicas. Pero a medio y largo plazo podemos implementar medidas. Es un reto.

P. La tasa de actividad de Soria es de las más altas de España, pero las perspectivas regionales y nacionales apuntan a una disminución. ¿También en Soria? ¿Se puede mejorar?

B.G.G. El impacto de los cambios en la economía es más débil en Soria que en el resto de España, tanto cuando hay crecimiento como periodos de crisis. La tasa de actividad tiende a descender a nivel nacional, pero aquí creo que lo hará menos. ¿Por qué? Soria tiene un entramado económico muy peculiar, con muchos funcionarios y un paro reducido, debido a que los jóvenes se marchan. Además, el tipo de empresa se caracteriza por su larga trayectoria. Está muy asentada, tiene clara su dimensión y es cercana al trabajador, lo que hace que la plantilla se mantenga y haya cierta estabilidad. En los últimos tiempos ha habido iniciativas de emprendimiento, pero sobre todo son empresarios individuales, dos socios que se unen para crear un proyecto de más envergadura, etc. Quizá en las ciudades más grandes, la apertura de negocios supone la creación de más empleo y eso genera más fluctuaciones. El margen de mejora pasa por retener y atraer talento.



“Tenemos que trabajar todos unidos – empresas, administraciones, Universidad y organizaciones empresariales– a partir de un plan estratégico a largo plazo, que sea el resultado de un potente trabajo de análisis externo e interno. Se podrían adoptar medidas vinculadas al trabajo como favorecer la conciliación laboral y familiar, fomentar el teletrabajo y mejorar las redes de comunicaciones e Internet.”

P. ¿Cómo se puede retener y atraer trabajadores?

B.G.G. Es complicado, pero tengo claro que tenemos que trabajar todos unidos –empresas, administraciones, Universidad, organizaciones empresariales, etc.– a partir de un plan estratégico a largo plazo, que sea el resultado de un potente trabajo de análisis externo e interno. Para retener o atraer trabajadores, que para mí es lo mismo, tenemos que ofrecer algo bueno. Se podrían adoptar medidas vinculadas al trabajo como favorecer la conciliación laboral y familiar, fomentar el teletrabajo, mejorar las redes de comunicaciones e Internet –hay zonas de la provincia con industrias potentes que no tienen una buena red–, ofrecer una discriminación salarial positiva y posibilitar más opciones de promoción dentro de la empresa, en la medida de lo que se pueda.

Por otro lado, tenemos que pensar que estamos en una zona donde la calidad de vida es un aspecto clave, que va a ser motivo de elección y que no tiene Madrid u otras ciudades. Tenemos que vender Soria como lugar con salud y calidad de vida. Además, el apoyo con medidas fiscales ligadas a territorios despoblados –ciertas desgravaciones, bonificaciones, etc.–, de lo que ya se está hablando, puede ser un aliciente más para empresas y trabajadores, porque no sólo es importante atraer empresas, también hay que traer trabajadores.

Todo lo anterior tiene que venir acompañado de un perfecto plan estratégico de comunicación, que es fundamental para crear una imagen de territorio sostenible, con posibilidades, saludable, donde el tiempo cunde más porque todo está más cerca, etc. Esto nos falla muchísimo. Tenemos que trabajar para desarrollar proyectos de calidad, pero tan importante es esto como trazar una adecuada política de comunicación, con un mensaje claro, capaz de llegar a la población.

P. El flujo de migración neto de Soria es negativo y se concentra en los jóvenes.

B.G.G. Hay un factor cultural muy arraigado. Casi nacemos pensando que aquí no hay oportunidades. Es un problema gravísimo porque las oportunidades están allí donde se crean y siempre que haya voluntad. Los jóvenes, y me refiero mucho a ellos porque son el futuro, en ocasiones se van a estudiar fuera grados que podrían cursar aquí. O si se quedan, cursan la última etapa de su formación fuera de Soria porque sienten la necesidad de salir, necesidad que podría cubrirse con una beca Erasmus o Sicue de las que ofrecemos en el Campus. Una vez que salen a estudiar fuera es muy complicado que vuelvan.

También es cierto que hay una tendencia generalizada de éxodo a las grandes urbes. Hablamos de Soria, pero ya no les vale Valladolid, porque también se les queda pequeño. Es una tendencia que en el futuro revertirá, cuando seamos capaces de poner en valor estas zonas y demostrar que puede vivirse incluso mejor que en las grandes ciudades.

Por otro lado, las malas comunicaciones son un hándicap. Un lugar bien comunicado siempre es una opción para vivir, aunque no esté densamente poblado. Las malas comunicaciones de Soria con el resto de España actúan en nuestra contra.

P. ¿Existe el fenómeno de la sobrecualificación?

B.G.G. Sí. Hoy los alumnos no estudian uno, sino dos títulos universitarios –los dobles grados– y, no contentos con ello, buscan una especialización a través de un máster. El problema de Soria es que a veces es difícil encontrar un sitio donde desarrollar esa formación tan específica. Y que



“El éxodo a las grandes urbes es una tendencia que en el futuro revertirá, cuando seamos capaces de poner en valor estas zonas y demostrar que puede vivirse incluso mejor que en las grandes ciudades. Tenemos productos maravillosos, pero tenemos que ser capaces de venderlos mejor a través de profesionales formados en materias digitales.”

conste que hacen falta médicos, investigadores, ingenieros o profesionales del mundo digital. Es una pena que personas con buena formación no puedan dar todo lo que saben porque su puesto no se lo permite. Pero no se puede limitar la formación, porque es buena aunque sólo sea por enriquecimiento cultural.

P. ¿Qué sectores ofrecen más oportunidades?

B.G.G. Los sectores que más actividad generan son el turismo, la hostelería y la agroalimentación. Son tres bastiones y deben serlo. Los dos primeros van de la mano y el reto que tenemos es la comunicación, porque nos cuesta creérselos y luego venderlo. Creo que harían falta empresas dedicadas a la comunicación y al marketing digital, a crear una imagen positiva y saludable, alejada del victimismo. Además, hay que tener en cuenta que el turismo, además de por sí mismo, es otra fuente de generación de empleo, porque quizás una persona que viene a conocer Soria como turista puede decidir volver para quedarse porque siente que es un gran lugar para vivir. En agroalimentación ocurre algo similar. Tenemos productos maravillosos, pero tenemos que ser capaces de venderlos mejor a través de profesionales que hagan un uso adecuado de herramientas de marketing tan valiosas como el packaging y, por supuesto, empleando los canales digitales. Toda esta actividad también es empleo para Soria y empleo de calidad.

P. ¿El atractivo de Soria se podría mejorar con el teletrabajo?

B.G.G. Hay que apostar por el teletrabajo. Es un aliciente para el trabajador y puede favorecer la atracción de personas. Las empresas lo tienen que interiorizar, porque favorece la conciliación e incluso se pueden ahorrar costes. En la administración y en la universidad se está aplicando. Es cierto que hay puestos que requieren presencia, pero

quizás no toda la jornada laboral, la prestación de un servicio de asesoría o consultoría puede hacerse desde cualquier lugar.

P. ¿Cómo impulsa la UVa en Soria la inserción laboral de los estudiantes?

B.G.G. Se está trabajando muchísimo en empleabilidad. En primer lugar desde la formación, estando más cerca de las empresas para conocer qué profesionales necesitan. Hacemos acciones conjuntas y formativas con ellas, donde los profesionales ayudan a los estudiantes a identificar dónde quieren trabajar. También desarrollamos formación específica, desde cómo manejar LinkedIn hasta cómo mejorar la marca personal; jornadas de empleabilidad y programas de prácticas en empresas, que son fundamentales y una gran fuente de reclutamiento.

Cuando el alumno termina, contamos con un servicio permanente de orientación laboral, programas de apoyo al emprendimiento y becas de inserción de titulados –orientadas a exportación e I+D+i–, que permiten al egresado trabajar en una empresa durante nueve meses y percibir un salario.

Además, nuestra iniciativa estrella es la Cátedra de Caja Rural de Soria, que nos ha servido para reforzar los lazos con la entidad y canalizar una importante dotación económica. Parte de ella ha ido a becas de investigación que han facilitado que haya gente que se ha quedado con nosotros para hacer su tesis doctoral –ya hay cuatro doctorandos–, de tal forma que en el futuro constituirán el relevo generacional. La Cátedra, que ya lleva dos años, se ha convertido en la esperanza de muchos departamentos para tener investigadores noveles, que apuestan por quedarse, formarse y ser futuros profesores. No hay muchas ayudas como ésta y que haya una entidad que apueste por la investigación es importantísimo.

